



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. <u>401</u> /CS del 14 NOV. 2012	OGGETTO: Programmazione triennale 2012-2014 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2012. Seconda Integrazione.
---	---

L'anno duemila dodici il giorno quattordici alle ore 16,15
del mese di Novembre nel Palazzo di Città, il Commissario Straordinario,
Dott.ssa Margherita Rizza, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana
n.446/Serv. 1°/S.G.del 20.09.2012, con i poteri della Giunta Municipale, su proposta del dirigente
del Set. II ha adottato la deliberazione in oggetto specificata.

Assiste il

Segretario Generale Dott. Benedetto Busceme

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri della Giunta Municipale;

Vista la proposta, di pari oggetto n. 95395 Sett. 2° del 09.11.2012 ;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11.12.1991 n. 48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visto l'art. 15 ^{e 12, 2° comma} della L.R. n. 44/91 e successive modifiche;

DELIBERA

- Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n. 44/91;

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 16 NOV. 2012 al 01 DIC. 2012

Ragusa, li 16 NOV. 2012

IL MESSO COMUNALE

~~IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonia Francesco)~~

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li 14 NOV. 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE

~~(Dott. Benedetto Buscema)~~

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.
 Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li 16 NOV. 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.

~~(Maria Rosaria Scalone)~~

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 16 NOV. 2012 al 01 DIC. 2012

Ragusa, li

senza opposizione/con opposizione

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 16 NOV. 2012 è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

16 NOV. 2012 senza opposizione / con opposizione

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li 16 NOV. 2012

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO C.S.
~~(Maria Rosaria Scalone)~~



Parte integrante e sostanziale alla
Deliberazione della Giunta Municipale

N° 1401/e.s. del 14 NOV. 2012



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE

Prot n. 95395 /Sett. 2° del 9/11/2012

Proposta di Deliberazione per il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale

OGGETTO:

Programmazione triennale 2012-2014 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2012. Seconda Integrazione

Il sottoscritto dott. Lumiera Francesco Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/97, impone agli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- nell'ambito della programmazione triennale va definito il piano annuale delle assunzioni (art. 15, comma 5, CCNL dell'01/04/1999);
- che l'art. 91 del Dlgs. n. 267/2000 estende espressamente l'obbligo della programmazione triennale agli Enti Locali confermando che essa va finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- che l'art. 35, comma 4, del D.lgs.165/2001 stabilisce che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento vanno adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 487 del 3.12.2009 relativa alla programmazione triennale 2009-2011 del fabbisogno di personale in cui era stato prevista la copertura di n. 8 posti di profilo professionale di Operatore Socio assistenziale asili nido ctg. "b1" con accesso dall'esterno

CONSIDERATO:

-che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve assumere come riferimento essenziale l'ambito dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla dotazione organica rideterminata con la deliberazione n. 526 del 30.12.2011 e che, pertanto, deve risultare con essa coerente;

-che la programmazione, inoltre, deve tenere conto dell'assetto organizzativo e dell'organico effettivo dell'Ente, valutandone l'adeguatezza in ragione dei programmi e degli obiettivi strategici, nonché delle risorse umane, economiche e strumentali disponibili, nel rigoroso rispetto dei principi di corretta gestione ed organizzazione e che è volta a garantire il livello ottimale di rendimento dei servizi erogati;

RICHIAMATI gli obblighi ed i vincoli legislativi vigenti in materia di spese del personale derivanti dalle seguenti disposizioni:

1) art. 14, comma 1, del decreto legge 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che prevede che le Regioni, le Province ed i Comuni con popolazione superiore a 5000 abitanti concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica per il triennio 2011-2013, attraverso la riduzione generale della spesa pubblica;

2) art. 14, comma 7, del medesimo D.L. di modifica del comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006 (finanziaria 2007) che prevede da parte delle autonomie locali la riduzione delle spese di personale, attraverso azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte ai seguenti ambiti di intervento:

-riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

-razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

-contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

3) art. 76, comma 7 del D.L. 112/2008 da ultimo modificato dall'art. 4 ter, comma 10 del D.L. n. 16/2012 convertito in L. 44/2012 che così recita: "è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente";

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art. 17 comma 7 del DdL n.78/2009 si afferma che "in merito all'ambito di intervento del divieto di assumere, si ritiene siano esclusi dal divieto le categorie protette, nel limite del completamento della quota d'obbligo...";

PRESO ATTO che:

- ai sensi della Legge 12 marzo 1999 n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, i datori di lavoro pubblici e privati sono obbligati ad avere alle proprie dipendenze una percentuale di lavoratori disabili pari al 7% (per gli enti che occupano più di 50 dipendenti) rispetto al numero dei lavoratori occupati;

- i datori di lavoro hanno l'obbligo di inviare entro il 31 gennaio di ogni anno, il c.d. "prospetto informativo" per comunicare agli uffici competenti la loro situazione occupazionale ai fini dei successivi adempimenti di legge;
- dal "prospetto informativo" relativo all'Anno 2010 risulta una scopertura, rispetto alla su citata percentuale, corrispondente numericamente a 2 unità;
- dalla dotazione organica risultano posti di lavoro e mansioni disponibili per i lavoratori di cui all'art. 1 della legge 68/99 nel profilo di "Operatore socio-assistenziale" presso gli Asili nido comunali;
- con nota prot. n. 37467 del 6.10.2011 è stata inviata all'Ufficio Regionale del Lavoro di Palermo la comunicazione, obbligatoriamente propedeutica all'avviamento di procedure di assunzione, prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. n.165/2001, ai fini del collocamento del personale in mobilità iscritto nelle apposite liste tenuto da suddetto Ufficio Regionale e dal Dipartimento della Funzione pubblica;
- a seguito del ricevimento di comunicazione negativa da parte dei suddetti organismi, l'Ente con nota prot. n. 110999 del 21.12.2011, ha richiesto all'Ufficio Provinciale del Lavoro di Ragusa, l'avviamento a selezione, per il successivo accertamento di idoneità professionale, di n. 2 unità di categoria B1, con profilo professionale di "Operatore socio-assistenziale" da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato;
- in riscontro a quest'ultima richiesta l'Ufficio Provinciale del Lavoro ha trasmesso la nota prot. n. 14598 del 18/09/2012 assunta al protocollo dell'Ente in data 20/09/2012 con n. 77498, con la quale comunica l'avvio a selezione di n. 2 unità con il profilo richiesto;

ATTESO che ai sensi della normativa vigente in materia di reclutamento di personale non è possibile effettuare assunzioni che non siano previste nella programmazione triennale del fabbisogno del personale;

CONSIDERATO che, ai fini delle assunzioni da effettuare nell'anno 2012, occorre inoltre adottare il piano annuale delle assunzioni ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 153 del 10.05.2012 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2012-2014 e le relative modalità di copertura, nonché il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2012;

VISTO il prospetto del fabbisogno di personale predisposto dal Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, relativo al triennio 2012/2014, che tiene conto di tutti gli elementi sopra indicati;

RITENUTO di approvare, fermo restando quanto previsto nel sopra richiamato documento di programmazione, una integrazione al piano annuale delle assunzioni per l'anno 2012 per la copertura dei posti così come riportato nell'allegata tabella B che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che prevede:




- assunzione obbligatoria n. 2 unità appartenenti alle categorie protette con profilo di "Operatore socio assistenziale" a tempo pieno ed indeterminato;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visto l'art. 15 della L.R. n.44/91;

DELIBERA

- 1) di confermare, ai sensi dell'art.39 della L. n.449/97 e successive modifiche ed integrazioni, i contenuti della programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2012-2014, in coerenza con i posti vacanti e disponibile della dotazione organica dell'Ente, così come rideterminata con Deliberazione di G.M. n. 526 del 30.12.2011
- 2) di approvare l'integrazione al piano annuale delle assunzioni da effettuare nel 2012, contenuto nell'allegata Tabella B, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di dare atto che alla copertura finanziaria occorrente in esecuzione del suddetto piano annuale si provvederà con gli appositi e specifici capitoli di riferimento del bilancio di previsione 2012 e del bilancio pluriennale 2012-2014;
- 4) di inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- 5) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91.

<p>Al sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.</p>	<p>Si da' atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.</p>
<p>Ragusa Il. <u>09-11-2012</u></p> <p>Il Dirigente</p> 	<p>Ragusa Il.</p> <p>Il Dirigente</p>
<p>Al sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.</p> <p>L'importo della spesa di €. _____</p> <p>Va imputata al cap. _____</p>	<p>Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità</p> <p>Ragusa - 14-11-2012</p>
<p>Ragusa Il. _____</p> <p>Il Responsabile del Servizio Finanziario</p> 	<p>IL SEGRETARIO GENERALE</p> <p>dott. Benedetto Buscema</p> 
<p><input checked="" type="checkbox"/> Da dichiarare di immediata esecuzione</p>	

Allegati – Parte integrante:

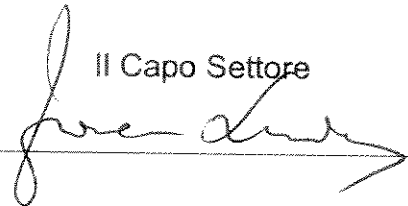
- 1) Programmazione triennale fabbisogno di personale triennio 2012-2014 (tab.A)
- 2) Piano annuale assunzioni 2012 – 2^Integrazione- (tab.B)
- 3) Attestazione Dirigente settore Gestione servizi contabili
- 4) Attestazione Collegio revisori art.19,c.6. Legge 448/01

RAGUSA 09-11-2012

Il Responsabile del Procedimento



Il Capo Settore



COMUNE DI RAGUSA														
PIANO ANNUALE 2012 COPERTURA POSTI (deliberazione n. Del)														
CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto					procedure copertura posti					Costo complessivo	note	
		Numero posti	posti occupati	posti disponibili	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario						
A	AFFISSATORE	1	1	0								0,00		
A	CAVAFOSSE	1	1	0								0,00		
A	CUSTODE	3	1	2								0,00		
A	MANOVALE	1	1	0								0,00		
A	OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI	32	18	14								0,00		
A	PULIZIERE	1	1	0								0,00		
A	USCIERE	20	13	7	1						non c'è maggiore spesa	0,00		
	TOTALE CATEG. A	59	36	23	1				0	0		0,00		
		situazione di fatto												
		situazione di fatto					procedure copertura posti							
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note				
B1	AUSILIARIO DEL TRAFFICO	7	0	7					0,00					
B1	CENTRALINISTA	4	2	2					0,00					
B1	DISTRIBUITORE BIBLIOTECA	6	5	1	1				0,00					
B1	ELETTRICISTA	8	1	7					0,00	comprende n. 4 appl. Datt. + 10 applicato archivist				
B1	ESECUTORE AMM.VO (APPLICATO DATT.)	44	39	5	1				0,00					
B1	ESECUTORE TECNICO	14	12	2	1				0,00					
B1	GIARDINIERE	1	1	0					0,00					
B1	IDRAULICO	4	3	1					0,00					
B1	LETTURISTA	1	1	0					0,00					
B1	MESSO NOTIFICATORE	6	3	3					0,00					
B1	OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	21	10	11			2		50.718,48					
	TOTALE CATEG. B1	116	77	39	3		2		50.718,48					

Parte integrante e sostanziale alla
 Delibera di Giunta Municipale
 N° 601 c.s. del 14 NOV. 2012

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto					procedure copertura posti					note
		Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo			
B3	AUTISTA SCUOLABUS +MEZZI SPECIA	3	2	1				0,00				
B3	ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA	4	4	0				0,00				
B3	ASSISTENTE CAPO GIARDINIERE	2	2	0				0,00				
B3	ASSISTENTE CAPO IDRAULICO	1	1	0				0,00				
B3	ASSISTENTE CAPO OPERAIO (assistente lavori)	3	3	0				0,00				Comprende n. 1 assistente lavoro
B3	INFORMATORE	7	5	2				0,00				
B3	MAGAZZINIERE	1	1	0				0,00				
B3	OPERATORE ELAB. DATI	23	19	4	1			0,00				
B3	RESPONSABILE AUTOPARCO	1	0	1				0,00				
	TOTALE CATEG. B3	45	37	8	1	0	0	0,00				
		situazione di fatto					procedure copertura posti					
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note		
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	83	48	35								
C	AGROTECNICO	1	1	0					0,00	mobilità per interscambio		
C	ANIMATORE SOCIO CULTURALE	1	1	0					0,00			
C	ASSISTENTE INFANZIA	31	27	4	1	2			0,00			
C	GEOMETRA	26	22	4	3			non a maggiore spesa	0,00			
C	INSEGNANTE	20	20	0					0,00			
C	ISTRUTTORE AIUTO BIBLIOTECARIO	7	4	3					0,00			
C	ISTRUTTORE AMM.VO	155	146	9					0,00			
C	PERITO ELETTOTECNICO	2	2	0					0,00			
C	RAGIONIERE	12	7	5					0,00			
C	SEGRETARIO ECONOMO	5	1	4					0,00			
C	VIGILE ECOLOGICO	1	1	0					0,00			
C	OPERATORE SIST. INFORM. TERRITORIALI	1	1	0					0,00			
C	ISTRUTTORE AIUTO TECNICO	3	1	2	1			non a maggiore spesa	0,00			
	TOTALE CATEG. C	348	282	66	5	2	0		0,00			
		situazione di fatto					procedure copertura posti					
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note		

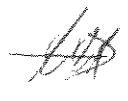
D1	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO	40	33	7	1	procedure copertura posti			Costo complessivo	note
						mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne		
CATEG.		situazione di fatto						Costo unitario		
Profilo professionale		Numero posti	posti occupati	posti vacanti						
D1	ISTR. DIRETTIVO ANALISTA	1	1	0						
D1	ISTR. DIRETTIVO BIBLIOTECARIO	4	3	1						
D1	ISTR. DIRETTIVO CONTABILE	7	4	3						
D1	ISTR. DIRETTIVO EDUCATIVO	9	6	3						
D1	ISTR. DIRETTIVO P.M.	24	24	0						
D1	ISTR. DIRETTIVO TECNICO	4	4	0						
D1	ISTR. SPECIALISTA PROC. GARE	3	3	0						
D1	TECNICO PUBBLICITARIO	1	1	0						
D1	ASSISTENTE SOCIALE	16	11	5						
D1	TECNICO RIABILIT. PSICO - SOCIALE	1	1	0		2		33.500,00	in itinere l'assunzione della 2ª unità prevista	
	TOTALE CATEG. D1	110	91	19	1	2	0	67.000,00		
D3	DIRETTORE BIBLIOTECA	1	0	1						
D3	DIRETTORE MUSEI	1	0	1						
D3	FUNZ. AGRONOMO	2	1	1						
D3	FUNZ. AMM.VO	19	8	11						
D3	FUNZ. AMM.VO C.S.	16	16	0						
D3	FUNZ. ANALISTA DI SISTEMA C.S.	1	1	0					1 posti occupati comprendono Mirabelli-Ingalina	
D3	FUNZ. ARCHITETTO	7	3	4						
D3	FUNZ. AVVOCATO	2	1	1						
D3	FUNZ. AVVOCATO C.S.	1	1	0						
D3	FUNZ. BENI CULTURALI ED AMBIENTALI C.S.	1	1	0						
D3	GIORNALISTA CAPO REDATTORE CAPO DELL'UFFICIO STAMPA	1	1	0						
D3	FUNZ. COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALE	2	2	0						
D3	FUNZ. COORDINATORE EDUCATIVO	1	1	0						
D3	FUNZ. ECONOMISTA	1	1	0						
D3	FUNZ. ECONOMISTA C.S.	6	4	2					1 posti occupati comprendono Sarfo	
D3	FUNZ. GEOLOGO	1	0	1						
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH.	4	4	0						

Prot. 95463 del 9/11/12

Prot. N 35. dell'8 novembre 2012

Collegio dei Revisori
Comune di Ragusa

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 401/e.s. del 14 NOV. 2012



Al Responsabile del Settore II – GESTIONE
E SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott. Francesco Lumiera

Al Segretario Generale del Comune di Ragusa
Dott. Benedetto Buscema

E p.c. Al Responsabile del Settore III –
Gestione Servizi Contabili e Finanziari
Dott.ssa Cettina Pagoto

Oggetto: Attestazione sulla proposta di deliberazione per il Commissario Straordinario n. 95395 del 9.11.2012 – settore II[^] - di cui alla nota n. prot. 90634 del 23.10.2012 – Programmazione triennale 2012/2014 Fabbisogno di Personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili e piano annuale copertura posti anno 2012- 2[^] integrazione.

I sottoscritti Revisori dei Conti del Comune di Ragusa,

- vista la proposta di deliberazione per il Commissario Straordinario di cui in oggetto;
- vista la certificazione rilasciata dal Dirigente del Settore Servizi Contabili e finanziari, dott.ssa Cettina Pagoto, con nota prot. 1230 del 5.1.2012, dalla quale risulta:
 - che l'Ente non versa in situazione deficitaria strutturale;
 - che lo stesso ha rispettato nel 2011 le prescrizioni del Patto di stabilità;
 - che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti nell'anno 2011 risulta pari al 37,06%;
- vista la proposta di deliberazione del Dirigente del settore II[^] per il Commissario Straordinario del 9.11.2012 con la quale si propone la modifica della pianta organica per l'anno 2012 mediante l'assunzione obbligatoria di n 2 unità appartenenti alle categorie protette con profilo di operatori socio-

assistenziali a tempo pieno e indeterminato di cui all'art. 1 della legge 68/11999;

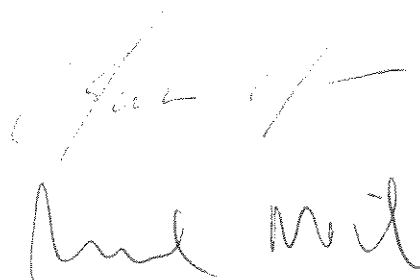
- *visto il parere favorevole espresso per la regolarità tecnica;*
- *visto il parere favorevole espresso per la regolarità contabile dal responsabile del servizio finanziario*
- *specificato che l'eventuale avvio delle superiori modifiche ed implementazioni del personale per l'Ente comporta un maggiore impegno complessivo di spesa di € 50.718,48:*
- *considerate anche le unità lavorative cessate nell'anno 2011*

Accertano

Che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e pertanto non si oppongono all'adozione dell'atto.

Ragusa, li 9 novembre 2012

Il Collegio dei Revisori

The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is more stylized and appears to be 'G. ...'. The bottom signature is more legible and appears to be 'M. ...'. Both signatures are written in a cursive, handwritten style.



Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 401/e.s. del 14 NOV. 2012

COMUNE DI RAGUSA
GESTIONE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PROSPETTO CONTABILE ANNUO

C.C.N.L. 2008/2009

CAT. B1 PROFILO: O.S.A.

STIPENDIO BASE	€ 17.244,72
I.V.C.	€ 129,36
RATEO 13 [^] MENSILITA'	€ 1.447,84
IND. SPECIFICA	€ 64,56
IND. COMPARTO	€ 471,72
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 19.358,20
O.R.	€ 6.001,04
COSTO ANNUO	€ 25.359,24

Ragusa, 12/10/2012



Colombo



CITTA' DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE III

Gestione Servizi contabili e finanziari

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676296 - Fax 0932 676299 - E-mail settore.ragioneria@comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale

N° 401/e.s. del **14 NOV. 2012**

PROT. 1230

DEC 5/1/2012

Ragusa, 05/01/2012

AL DIRIGENTE DEL SETTORE II

SEDE

Oggetto: Piano annuale delle assunzioni 2012

SI ATTESTA

Che dai dati di preconsuntivo 2011 l'ente non versa in situazione di deficitarietà strutturale, ha rispettato i parametri del patto di stabilità e che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti risulta pari al 37,06%

IL DIRIGENTE DEL 3^ SETTORE