



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 529
del 19 DIC. 2013

OGGETTO: Modifica programmazione triennale 2013-2015 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili. Piano annuale copertura posti anno 2013.

L'anno duemila Tredici il giorno diciannove alle ore 15,00
del mese di Dicembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco ing. Federico Picitto

Sono presenti i signori Assessori:

| | Presenti | Assenti |
|---------------------------------------|----------|---------|
| 1) prof. Claudio Conti | S | |
| 2) dr. Giovanni Flavio Brafa Misicoro | S | |
| 3) geom. Massimo Iannucci | S | |
| 4) arch. Giuseppe Dimartino | S | |
| 5) arch. Campo Stefania | S | |
| 6) dr. Stefano Martorana | S | |

Assiste il Segretario Generale dott. ma Maria Letizia Pittori

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 98085/Sett. 2° del 17.12.2013

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt.15 e 12, comma 2. della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- 2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, 2° comma della L.R. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Federico Pardo

L'ASSESSORE ANZIANO

Cludio Cal.

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 24 DIC. 2013 fino al 08 GEN. 2014 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, il

24 DIC. 2013

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonia Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, il

19 DIC. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maria Letizia Pittari

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, il

24 DIC. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
IL DIRIGENTE SETTORE I

(dott. Francesco Lumiera)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 24 DIC. 2013 al 08 GEN. 2014 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, il

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 24 DIC. 2013 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 24 DIC. 2013 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, 24 DIC. 2013



IL SEGRETARIO GENERALE
IL DIRIGENTE SETTORE I

(dott. Francesco Lumiera)



COMUNE DI RAGUSA

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 529 del 19 DIC. 2013

| |
|---------|
| SETTORE |
| |

Prot n. 38085/Sett. 2° del 17-12-2013

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Modifica programmazione triennale 2013-2015 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili. Piano annuale copertura posti anno 2013.

Il sottoscritto **Dr. Puglisi Giuseppe**, Dirigente del Settore II, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che nella delibera di G.M. n. 401 del 2 ottobre 2013 nel determinare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015 e, conseguentemente, nel piano assunzionale 2013, a seguito della violazione del patto di stabilità interno nel 2012, questo Ente non ha previsto nessuna assunzione di personale;

Ritenuto necessario richiamare i limiti legislativi previsti in materia di assunzione per gli Enti Locali:

- rispetto del patto di stabilità per l'anno precedente;
- rispetto del comma 557 della legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007) secondo il quale si deve garantire *“la riduzione delle spese di personale”*;
- rispetto dell'art. 14, comma 9, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122 modificato da ultimo dal comma 11quater dell'art. 28 della L. n. 214/2011, e successivamente dall'art. 4-ter, comma 10, legge n. 44 del 2012 che recita: *“E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad*

1

assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50 per cento; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma";

-rispetto, per procedere ad assunzioni di personale, del limite del 40% per cento della spesa corrispondente alle cessazioni di personale dipendente a tempo indeterminato dell'anno precedente (2012) e cumulabilità con la quota dell'anno 2011 inerente al personale a tempo indeterminato cessato e non sostituito (Cfr. Sezioni Riunite Corte Conti sent. N. 46/2011);

-rispetto dell'art. 9, comma 28, della L. n. 122/2010 come sostituito dall'art. 4, comma 102, della L. n. 183/2011 e da ultimo dall'articolo 4-ter, comma 12, legge n. 44 del 2012, che sancisce il limite di avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. I medesimi limiti si applicano alla spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, che non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, d'istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Se nell'anno 2009 non sono state sostenute spese per le predette finalità il limite è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009...".

-disponibilità dei posti vacanti nella dotazione organica rideterminata sulla base dei principi di cui all'art.1, comma 1, del decreto legislativo n.165/2001, nel rispetto del principio dell'invarianza della spesa (art. 34, comma 1, della legge n. 289/2002 e dell'art. 1, commi 93, 95 e 98, della Legge n.311/2004);

-rispetto del principio del pubblico concorso per l'accesso alla P.A. sancito dall'art. 97 della Costituzione e ritenuto applicabile anche in ambito delle procedure di stabilizzazione dalla consolidata giurisprudenza della Corte Costituzionale e dalla

circolare Assessoriale prot. n. 29684/Serv. V del 19.12.2011;

-rispetto dei limiti ed applicazione delle deroghe previste dalla L.R. n. 24/2010 in ordine alle procedure di stabilizzazione;

-adozione del piano delle adozioni positive;

Tenuto conto che, con la sentenza n. 219 del 19 luglio 2013, la Corte Costituzionale ha dichiarato illegittima la disciplina che detta le sanzioni per la violazione del patto di stabilità da parte delle Regioni a Statuto Speciale di cui al dlgs 149/2011 e preso atto di quanto comunicato a questo Ente dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – , con nota prot. n. 15700 5A (**allegato 1**) secondo cui *“a seguito di detta sentenza, si deve ritenere, pertanto, che, nelle more del perfezionamento delle procedure (.....), per i Comuni appartenenti alle Regioni a Statuto speciale e Province autonome, le disposizioni sanzionatorie, previste dall'art. 7 del medesimo dlgs 149/2011, non possono trovare applicazione”* e, conseguentemente, venuta meno la preclusione legislativa riguardante la violazione del patto di stabilità interno;

Richiamate, altresì, le note dei dirigenti dei settori comunali di cui alla delibera di G.M. n. 401/2013 in ordine alla valutazione di eccedenze di personale ex art 33 D. Lgs. n. 165/01, con le quali gli stessi hanno confermato la dotazione del proprio settore, attestando che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e tenuto conto delle risultanze della conferenza di servizio dei dirigenti, indetta dal Segretario Generale, nel corrente mese, in cui sono state rappresentate le esigenze in materia di fabbisogno del personale riportate nel presente atto;

Considerato che l'ufficio proponente ha richiesto all'ufficio di ragioneria di voler attestare i requisiti previsti dalla legislazione in materia di assunzione di personale per gli enti locali in premessa richiamate le cui risultanze vengono di seguito indicate:

1) Con nota prot. n. 90065/941/III del 18.11.2013, il Dirigente del 3° Settore certifica che il comune di Ragusa (**allegato 2**):

- ha rispettato le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, come modificata dalla L. 122/2010, art. 14, comma 7, quale condizione per poter procedere a qualsiasi tipo di assunzione (L. 296/2006 art. 1 comma 557 ter introdotto dalla L. 122/2010 art. 14 comma 7) da verificare per l'esercizio precedente e monitorare per l'esercizio corrente;

- ha rispettato il limite massimo del 50% oltre il quale è fatto divieto di procedere a qualsiasi tipo di assunzione (limite così innalzato dal 40% dalla L. 214/2011 art. 28 commi 1-4) quale rapporto tra spesa del personale e spesa corrente (limite introdotto a partire dall'anno 2011 dall'art. 14, comma 9, L. 122/2010 e modificato dalla L. 111/2011, art. 20, comma 9, con l'inclusione nelle spese di personale anche di quelle delle società a partecipazione pubblica totale o di controllo con affidamento

diretto dei servizi pubblici locali senza gara). Sulle modalità di calcolo di detta percentuale si è espressa la Corte dei Conti Sezione Autonomie n.14/2011. Detto limite va quantificato sulla base degli impegni risultanti dal rendiconto approvato o in fase di approvazione (Corte dei Conti SSUU n. 27 del 12/5/2011);

- ha rispettato il limite della capacità assunzionale, come stabilito dall'art. 76, comma 7, DL 112/2008, pari al 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

- allo stato, per l'esercizio finanziario corrente (2013), ha proceduto a rispettare tutti i parametri previsti per il rispetto del patto di stabilità interno;

2) giusta delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 29/04/2013 con cui è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2012, la somma complessiva impegnata (totale lordo) in materia di personale nell'anno 2012 è pari ad € 24.932.116,13;

Tenuto conto che, giusta nota prot. n. 97891 del 17.12.2013 dell'ufficio di ragioneria (allegato 3) :

-dal calcolo del 40% delle cessazioni, rispettando i limiti del turn over, tenendo conto delle indicazioni fornite nella circolare del 22.02.2011 della Funzione Pubblica, il dato è il seguente:

| | |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Calcolo facoltà assunzionale teorica anno 2013 | |
| Personale cessato e non sostituito nell'anno 2012= Euro 1.518.000,00 | 40%= Euro 607.200,00 |

- il costo del personale, cessato e/o che cesserà negli anni 2013, 2014 e 2015 è così determinato:

| Esercizio Finanziario | Costo | Percentuale 40% |
|------------------------------|-----------------|------------------------|
| Anno 2013 | Euro 840.250,00 | Euro 336.100,00 |
| Anno 2014 | Euro 432.450,00 | Euro 172.980,00 |

- la capacità assunzionale teorica determinata per le annualità 2014-2015 è la seguente:

| | |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2014 | |
| -cessazione di personale previste per l'anno 2013 = Euro 840.250,00 | 40%= Euro 336.100,00 |
| Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2015 | |
| -cessazione di personale previste per l'anno 2014 = Euro 432.450,00 | 40%= Euro 172.980,00 |

Dare atto che, per il triennio 2013-2015, riverificata l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti, in caso di rapporto inferiore al 50%, il calcolo della

facoltà assunzionale pari alle quote – non utilizzate – relative al 40% del personale cessato ammonta a complessivi euro 1.116.280,00 determinato secondo la sottoindicata tabella:

| Anno | Quote – non utilizzate – relative al 40% del personale cessato |
|---------------|----------------------------------------------------------------|
| 2012 | Euro 607.200,00 |
| 2013 | Euro 336.100,00 |
| 2014 | Euro 172.980,00 |
| totale | Euro 1.116.280,00 |

Ritenuto di dover:

- 1) modificare il programma del fabbisogno triennale 2013-2015 nei termini di cui alla TABELLA A, prevedendo in tali atti la necessità di modificare alcune modifiche professionali possedute da dipendenti dell'ente, fermo restando l'inquadramento nella stessa categoria professionali non più rispondenti alle esigenze dell'ente ;
- 2) definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono mettere a concorso o selezione, secondo quanto previsto nel piano assunzionale per l'anno 2013 – TABELLA B;

Letta la nota prot. n. 97349 del 12 dicembre 2013 (**allegato 4**) da parte del Dirigente Servizi Finanziari con cui si comunica il costo per le diverse figure professionali da assumere per l'anno 2013;

Dato atto che:

- le assunzioni a tempo indeterminato, tramite concorso pubblico, verranno subordinate agli esiti della mobilità di cui all'art. 34 bis dlgs 165/2001 smi e successivamente a quelli della mobilità volontaria ex art. 30 del prefato decreto;
- le assunzioni dei dirigenti a tempo determinato non rientrano nei limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nel testo modificato con la legge 12 novembre 2011, n. 183, ma sono sottoposte al regime speciale previsto per le assunzioni a tempo determinato dei dirigenti degli Enti locali di cui all'art. 110 del D.lg.vo 267/2000 e D.lg.vo 165/2011 e art. 19 commi 6, 6 bis, 6 ter e 6 quater come introdotti dall'art. 1 D.L.vo 141/2011 e come modificato dal d.l. 2 marzo 2012 n. 16 convertito in legge 26 aprile 2012 n.44 (**Cfr. deliberazione della Corte dei Conti - sezione Autonomie – n. 12 del 12 giugno 2012**);

-con riguardo alle assunzioni a tempo determinato, le stesse rispondono "ad esigenze

di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale", così come previsto dal D.L. 101/2013;

Dare atto che l'adozione del presente atto – secondo la giurisprudenza contabile (cfr. Corte Conti Sezione regionale di controllo per la Basilicata delibera n. 2 del 23 febbraio 2012) - , comporta che: " ...la programmazione di nuove assunzioni con avvio delle relative procedure determina un "effetto prenotativo" nello stesso anno sulle relative somme ai soli fini del disposto di cui all'art. 1 comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, senza che ciò comporti una prenotazione d'impegno in senso contabile. Ne consegue che quando e se nell'anno successivo le assunzioni verranno concretamente effettuate con impegno delle relative spese, si dovrà tener conto, ai fini del raffronto con le spese dell'anno precedente ai sensi del predetto comma 557, delle spese che seppur non impegnate risultano prenotate nel precedente esercizio ...".

Preso atto del parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 984.99 del 18.12.2013 (allegato 6)

Ritenuto, infine, necessario dare comunicazione del presente atto anche alle Organizzazioni sindacali e alle RSU dell'Ente ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte in tale punto vengono integralmente riportate anche ai fini della cd. Motivazione per relationem;
2. di non rilevare, a seguito della ricognizione effettuata, eccedenze di personale per l'anno 2013, confermando la dotazione organica dell'Ente in quella approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 401/2013;
3. di approvare, per quanto in premessa meglio esposto, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2013-2015 – TABELLA A - e il piano delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato 2013 , come riportati nella TABELLA B, in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente, così come rideterminata con deliberazione di G.M. n.526 del 30.12.2012;

4. di dare atto che i documenti approvati con la presente deliberazione sono conformi e coerenti con quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia di contenimento della spesa di personale e di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni, fermo restando di riservarsi di integrare o modificare il presente atto in seguito a successive e diverse esigenze dell'Ente, coerentemente ad eventuali modifiche legislative o regolamentari che dovessero intervenire;
5. di inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

Infine, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA altresì

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m.i. e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 non si esprime parere tecnico in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

Si da' atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li, 17-12-2013

G. Puz
Il Dirigente

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m.i. e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, non si esprime parere contabile in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

L'importo della spesa di €.

Va imputata al cap.

Non si esprime parere in ordine alla legittimità in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

Ragusa li, 17-12-2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa li, 19/12/13

Il Segretario Generale
Dott. ssa Maria Letizia Pittari



Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte integrante:

- 1) Nota Ministero interno - Dipartimento Affari Interni e Territoriali, prot. n. 15700/5A;
- 2) Nota prot. n. 90065/942/III del 18.11.2013 dirigente 3 Settore;
- 3) Nota prot. n. 97891 del 17-12-2013 dirigente 3 Settore;
- 4) Nota prot. n. 97349 del 12-12-2013 dirigente 3 Settore;
- 5) Nota prot. n. 98499 del 18.12.2013 Collegio revisori; 6) Tabelle A; 7) Tabelle B

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

G. Puz

Visto: L'Assessore al ramo

Antonio Ricciardi



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

Direzione Centrale per gli uffici territoriali del Governo e per le autonomie locali

AREA II
Personale enti locali
Prot. n. 15700 5A

Roma,

Al Comune di Ragusa

E,pc. Alla Prefettura-Ufficio Territoriale del
Governo di Ragusa

OGGETTO: Dlgs 149/2011- sentenza Corte Costituzionale n. 219/2013.

Con nota n. 77570/143 del 9.10.2013, codesto Comune, nel rappresentare di aver violato nell'anno 2012 il patto di stabilità interno e di non aver potuto assumere personale alla luce della disposizione contenuta nell'art. 13, secondo periodo del Dlgs 149/2011, ha chiesto di conoscere se, a seguito della sentenza della Corte Costituzionale n. 219/2013, possa procedere all'assunzione di personale nel corrente anno, ed inoltre, in quale misura trovano applicazione le ulteriori sanzioni per la violazione del patto con riguardo ai trasferimenti erariali. All'uopo codesto Ente ha rappresentato di non essere strutturalmente deficitario; di avere un'incidenza di spesa di personale inferiore al 50% di quella corrente; di non avere eccedenza di personale; ed infine, di non aver effettuato assunzioni nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, previsto dall'art. 76, comma 7, della legge 133/2008.

Al riguardo, si fa, preliminarmente, presente che il citato Dlgs 149/2011 e s.m.i. ha previsto meccanismi sanzionatori e premiali relativi a regioni, province e comuni, collegati anche al rispetto o meno del patto di stabilità interno.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

La normativa contenuta in detto decreto legislativo, per effetto del disposto di cui al primo comma del citato art. 13 si applica alle Regioni a statuto speciale e alle Province autonome di Trento e Bolzano, nonchè agli enti locali ivi ubicati, secondo le modalità e con la decorrenza previsti in conformità con i relativi statuti e con le procedure di cui all'art. 27 della legge 42/2009. Il successivo comma 2 ha, inoltre, stabilito che trascorsi sei mesi dall'entrata in vigore del medesimo decreto legislativo senza che siano concluse le procedure di cui al primo periodo, le disposizioni del decreto stesso trovano immediata e diretta applicazione per le predette Regioni a statuto speciale e Province autonome.

Tale comma 2, unitamente ad altre disposizioni, com'è noto, è stato dichiarato incostituzionale dalla Corte Costituzionale con la richiamata sentenza n. 219/2013.

A seguito di detta sentenza, si deve ritenere, pertanto, che, nelle more del perfezionamento delle procedure di cui al summenzionato art. 27, per i Comuni appartenenti alle Regioni a Statuto speciale e Province autonome, le disposizioni sanzionatorie, previste dall'art. 7 del medesimo Dlgs 149/2011, non possono trovare applicazione.

Conseguentemente, anche il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, contenuto nel comma 2 lett.d) del citato art. 7, risulta inapplicabile per gli enti locali delle Regioni a statuto speciale, e delle Province autonome, a decorrere dalla data di pubblicazione della sentenza.

Per quanto riguarda, poi, la materia dei trasferimenti erariali si fa presente che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con nota RGS n. 78481 del 26.9.2013, ha disposto, in virtù della richiamata sentenza n. 219, la non assoggettabilità dei Comuni siciliani alla sanzione della riduzione dei trasferimenti prevista dal suddetto art. 7 comma 2 lett. a).

II DIRIGENTE DELL'AREA II
(Tonelli)

**CITTÀ DI RAGUSA**www.comune.ragusa.itParte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale

N° 529 del 19 DIC. 2013

SETTORE III -

**Gestione servizi contabili e finanziari. Gestione entrate tributarie, extratributarie patrimoniali e servizi economici**

Prot. n. 40065/441/III

Ragusa, 18 novembre 2013

OGGETTO: Attestazione requisiti in materia di assunzione del personale. Richiesta.**Al sig. Segretario Generale
SEDE**

Con riferimento alla nota della S.V., prot. n. 85328/593/S.G. del 05.11.2013 si attesta quanto segue:

- 1) E' rispettata sia per l'anno 2012 che per l'anno 2013 la disposizione in materia di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, come modificata dalla L. 122/2010, art. 14, comma 7, quale condizione per procedere a qualsiasi tipo di assunzione sia per l'anno 2012 che per l'anno 2013;
- 2) il patto di stabilità è stato rispettato per l'anno 2010, non è stato rispettato per l'anno 2012, mentre per l'anno 2013, sulla base del bilancio di previsione 2013, già approvato dalla Giunta Municipale ed in fase di approvazione da parte del Consiglio Comunale, si prevede il rispetto delle norme sul patto di stabilità. L'attestazione definitiva potrà essere rilasciata dopo il 31.12.2013, in ossequio alle scadenze previste per legge.
- 3) è stato rispettato sia per l'anno 2012 che per l'anno 2013 (bilancio di previsione) il limite massimo del 50%, oltre il quale è fatto divieto di procedere a qualsiasi tipo di assunzione (limite così innalzato dal 40% previsto dalla L. 214/2011, art. 28, comma 11 quater) quale rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, calcolato secondo le modalità di cui alla deliberazione n. 14/2011 della Corte dei Conti - Sezione autonomie e quantificato sulla base degli impegni risultati dal rendiconto di gestione per l'anno 2012, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 29.04.2013;
- 4) E' rispettato sia per l'anno 2012 che per l'anno 2013 il limite della capacità assunzionale, come stabilito dall'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 pari al 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.
- 5) Il comune non è un ente strutturalmente deficitario.

Restando a disposizione per ogni chiarimento si porgono distinti saluti.

**IL DIRIGENTE**
(dott. Francesco Luniera)



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE III

Gestione servizi contabili e finanziari

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676296 - Fax 0932 676301 - E-mail settore.ragioneria@comune.ragusa.it

Prot. n. 97891

Del 17.12.2013

Al Dirigente Settore R.U.
Sede

Oggetto: facoltà assunzionale teorica. Triennio 2013-2015.

Facendo seguito alla sua richiesta, per le vie brevi, riguardante quanto indicato in oggetto, si premette che la stessa è stata determinata facendo riferimento: alle retribuzioni lorde del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato; compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D.lgs. n. 267/2000; Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori; IRAP;

Ciò premesso, si rappresenta quanto segue:

| Calcolo facoltà assunzionale teorica anno 2013 | |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Personale cessato e non sostituito nell'anno 2012= Euro 1.518.000,00 | 40%= Euro 607.200,00 |

Ed inoltre:

- il costo del personale, cessato e/o che cesserà negli anni 2013, 2014 e 2015 è così determinato:

| Esercizio Finanziario | Costo | Percentuale 40% |
|-----------------------|-----------------|-----------------|
| Anno 2013 | Euro 840.250,00 | Euro 336.100,00 |
| Anno 2014 | Euro 432.450,00 | Euro 172.980,00 |

- la capacità assunzionale teorica determinata per le annualità 2014-2015 è la seguente:

| | |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2014 | |
| -cessazione di personale previste per l'anno 2013 = Euro 840.250,00 | 40%= Euro 336.100,00 |
| Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2015 | |
| -cessazione di personale previste per l'anno 2014 = Euro 432.450,00 | 40%= Euro 172.980,00 |

Tenuto conto di quanto sopra, per il triennio 2013-2015, il calcolo della facoltà assunzionale pari alle quote – non utilizzate – relative al 40% del personale cessato ammonta a complessivi euro 1.122.280,00 determinato secondo la sottoindicata tabella:

| Anno | Quote – non utilizzate – relative al 40% del personale cessato |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 2012 ¹ | Euro 607.200,00 |
| 2013 | Euro 336.100,00 |
| 2014 | Euro 172.980,00 |
| totale | Euro 1.116.280,00 |

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3°
(Dott. Francesco Lumiera)



(Handwritten signature of Dott. Francesco Lumiera)



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale

N° 529 del 19 DIC. 2013

SETTORE III -

Gestione servizi contabili e finanziari. Gestione entrate tributarie, extratributarie patrimoniali e servizi economici

Prot. n. 97349 / 979 / III

Ragusa, 12 dicembre 2013

OGGETTO: Modifica programma triennale fabbisogno personale 2013-2015.
Richiesta dati.

→ Al Dirigente del Settore II

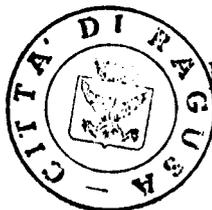
e, p.c.

Al sig. Sindaco

Al Sig. Segretario Generale

SEDE

Con riferimento alla nota di codesto ufficio prot. n. 92839 del 26.11.2013 inerente a quanto in oggetto, si trasmettono in allegato n. 2 (due) schede debitamente sottoscritte contenenti i dati richiesti.



Il Dirigente ad interim del Settore III
(dott. Francesco Lumiera)



COMUNE DI RAGUSA

GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

PROSPETTO CONTABILE ANNUO
C.C.N.L. econ. 2008/2009 (area dirigenza)

DIRIGENTE

| | |
|---------------------|-------------|
| STIPENDIO BASE | € 39.979,20 |
| I.V.C. | € 290,52 |
| RETR.POSIZIONE | € 38.473,56 |
| 13^ MENSILITA' | € 6.561,94 |
| TOTALE RETRIBUZIONE | € 85.305,22 |
| O.R. | € 26.444,62 |
| IRAP | € 7.250,94 |

| | |
|----------------------|---------------------|
| COSTO ANNUO | € 119.000,78 |
| COSTO MENSILE | € 9.916,73 |

RAGUSA, 13/12/2013



COMUNE DI RAGUSA
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

PROSPETTO CONTABILE ANNUO
C.C.N.L. econ. 2008/2009

FUNZ.GEOLOGO CAT. D3

| | |
|----------------------------|--------------------|
| STIPENDIO BASE | € 24.338,16 |
| I.V.C. | € 182,52 |
| 13 [^] MENSILITA' | € 2.043,39 |
| IND. COMPARTO | € 622,80 |
| TOTALE RETRIBUZIONE | € 27.186,87 |
| O.R. c/ente | € 8.427,93 |
| IRAP | € 2.310,88 |

| | |
|----------------------|--------------------|
| COSTO ANNUO | € 37.925,68 |
| COSTO MENSILE | € 3.160,47 |

RAGUSA, 13/12/2013



COMUNE DI RAGUSA

GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

PROSPETTO CONTABILE ANNUO

C.C.N.L. econ. 2008/2009

ASSISTENTE ALL' INFANZIA cat. C4

| | |
|---------------------|-------------|
| STIPENDIO BASE | € 19.454,16 |
| P.E.O. | € 1.665,96 |
| I.V.C. | € 158,40 |
| 13^ MENSILITA' | € 1.773,21 |
| IND. AGGIUNTIVA | € 805,68 |
| IND. COMPARTO | € 549,60 |
| TOTALE RETRIBUZIONE | € 24.407,01 |
| O.R. | € 7.566,17 |

| | |
|----------------------|--------------------|
| COSTO ANNUO | € 31.973,18 |
| COSTO MENSILE | € 2.664,43 |

RAGUSA, 13/12/2013



COMUNE DI RAGUSA
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

PROSPETTO CONTABILE ANNUO
C.C.N.L. econ. 2008/2009

ASSISTENTE ALL'INFANZ. cat. C5

| | |
|---------------------|-------------|
| STIPENDIO BASE | € 19.454,16 |
| P.E.O. | € 2.447,16 |
| I.V.C. | € 164,28 |
| 13^ MENSILITA' | € 1.838,80 |
| IND. AGGIUNTIVA | € 805,68 |
| IND. COMPARTO | € 549,60 |
| TOTALE RETRIBUZIONE | € 25.259,68 |
| O.R. | € 7.830,50 |

| | |
|----------------------|--------------------|
| COSTO ANNUO | € 33.090,18 |
| COSTO MENSILE | € 2.757,52 |

RAGUSA, 13/12/2013



COMUNE DI RAGUSA
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

PROSPETTO CONTABILE MENSILE
C.C.N.L. biennio econ. 2008/2009

Ag. P.M. tempo determinato cat. C1

| | |
|---------------------|------------|
| STIPENDIO BASE | € 1.621,18 |
| I.V.C. | € 12,16 |
| 13^ MENSILITA' | € 134,10 |
| IND. VIGILANZA | € 65,02 |
| IND. COMPARTO | € 45,80 |
| TOTALE RETRIBUZIONE | € 1.878,26 |
| O.R. c/ente | € 582,26 |
| IND. DISOC. c/ente | € 30,24 |
| IRAP | € 159,65 |

| | |
|----------------------|-------------------|
| COSTO MENSILE | € 2.650,41 |
|----------------------|-------------------|

RAGUSA, 13/12/2013

ALL 5

Prot. nr. 78 del 18 Dicembre 2013

Collegio dei Revisori

Comune di Ragusa

PROT. 98499 DEL 18/12/13

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 528 del 19 DIC. 2013

Al Responsabile del Settore II – GESTIONE
E SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott. Giuseppe Puglisi

Al Segretario Generale del Comune di Ragusa
Dott.ssa Maria Letizia Pittari

E p.c. Al Responsabile del Settore III –
Gestione Servizi Contabili e Finanziari
Dott. Lumiera Francesco

Oggetto: Attestazione sulla proposta di deliberazione per la Giunta Municipale n. 98085 del 17/12/2013 – settore II° - Modifica programmazione triennale 2013/2015 Fabbisogno di Personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili. Piano annuale copertura posti anno 2013.

I sottoscritti Revisori dei Conti del Comune di Ragusa,

- vista la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale di cui in oggetto;
- visto il parere rilasciato dal Dirigente del Settore Servizi Contabili e finanziari, dott. Francesco Lumiera.:
 - che l'Ente non versa in situazione deficitaria strutturale;
 - che lo stesso non ha rispettato nel 2012 le prescrizioni del Patto di stabilità;
 - che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti nell'anno 2012 risulta pari al 35,43%;
- vista la proposta di deliberazione del Dirigente del settore II° per la Giunta Comunale del 17/12/2013 prot. nr. 98085;
- *visto il parere favorevole espresso per la regolarità tecnica;*
- *visto il parere favorevole espresso per la regolarità contabile dal responsabile del servizio finanziario*

preso atto

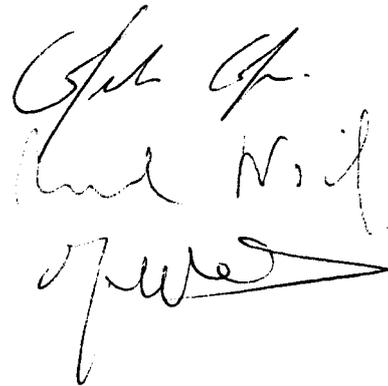
che con la sentenza nr. 219 del 19/07/2013 , la Corte Costituzionale, ha dichiarato illegittima la disciplina che detta le sanzioni per la violazione del patto di stabilità da parte delle regioni a statuto speciale di cui al D.L. 149/2011. Preso atto di quanto comunicato al comune di Ragusa dal Ministero dell'Interno – dipartimento per gli affari interni e territoriali, con nota prot. 15700 5A.

Accertano

che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e pertanto non si oppongono all'adozione dell'atto.

Ragusa, lì 18 Dicembre 2013

Il Collegio dei Revisori

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the most legible, appearing to read 'G. M. G.'. The middle signature is less clear but seems to contain the name 'M. N. S.'. The bottom signature is highly stylized and difficult to decipher, possibly starting with 'P. M.'. The signatures are arranged vertically and are positioned to the right of the text 'Il Collegio dei Revisori'.

Allegato 6

Delibera di Giunta Municipale
N° 528 del 19 DIC. 2013

COMUNE DI RAGUSA
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2013-2015 (deliberazione n. Del)

| CATEG. | Profilo professionale | situazione di fatto | | | procedure copertura posti | | | note |
|--------|-----------------------------|---------------------|----------------|---------------|---------------------------|----------|--------------------|----------------------------|
| | | Numero posti | posti occupati | posti vacanti | mutamento profilo prof.le | mobilità | assunzioni esterne | |
| A | AFFISSATORE | 1 | 0 | 1 | | | | |
| A | CAVAFOSSE | 1 | 1 | 0 | | | | |
| A | CUSTODE | 3 | 0 | 3 | | | | |
| A | MANOVALE | 1 | 1 | 0 | | | | |
| A | OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI | 32 | 17 | 15 | | | | |
| A | PULIZIERE | 1 | 1 | 0 | | | | |
| A | USCIERE | 20 | 12 | 8 | 1 | | | |
| | TOTALE CATEG. A | 59 | 32 | 27 | 1 | 0 | 0 | non comporta nessuna |
| CATEG. | Profilo professionale | situazione di fatto | | | procedure copertura posti | | | note |
| | | Numero posti | posti occupati | posti vacanti | mutamento profilo prof.le | mobilità | assunzioni esterne | |
| B1 | AUSILIARIO DEL TRAFFICO | 2 | 0 | 2 | | | | |
| B1 | CENTRALINISTA | 4 | 2 | 2 | | | | |
| B1 | DISTRIBUTORE BIBLIOTECA | 6 | 5 | 1 | | | | |
| B1 | ELETTRICISTA | 8 | 0 | 8 | | | | |
| B1 | ESECUTORE AMM.VO | 44 | 37 | 7 | 1 | | | non comporta nessuna spesa |
| B1 | ESECUTORE TECNICO | 17 | 13 | 4 | | | 4 | a tempo det. |
| B1 | GIARDINIERE | 3 | 1 | 2 | | | 2 | a tempo det. |
| B1 | IDRAULICO | 4 | 2 | 2 | | | | |
| B1 | LETTURISTA | 1 | 1 | 0 | | | | |
| B1 | MESSO NOTIFICATORE | 6 | 3 | 3 | | | | |

| B1 | OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE | 21 | 11 | 10 | | | | | |
|------------------|---------------------------------------------|---------------------|----------------|---------------|---------------------------|----------|--------------------|------|--------------------|
| TOTALE CATEG. B1 | | 116 | 75 | 41 | 1 | 0 | 6 | | |
| | | situazione di fatto | | | procedure copertura posti | | | | |
| CATEG. | Profilo professionale | Numero posti | posti occupati | posti vacanti | mutamento profilo prof.le | mobilità | assunzioni esterne | note | |
| B3 | AUTISTA SCUOLABUS +MEZZI SPECIA | 3 | 2 | 1 | | | | | |
| B3 | ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA | 4 | 4 | 0 | | | | | |
| B3 | ASSISTENTE CAPO GIARDINIERE | 2 | 2 | 0 | | | | | |
| B3 | ASSISTENTE CAPO IDRAULICO | 1 | 1 | 0 | | | | | |
| B3 | ASSISTENTE CAPO OPERAIO (assistente lavori) | 3 | 3 | 0 | | | | | |
| B3 | INFORMATORE | 7 | 4 | 3 | | | | | |
| B3 | MAGAZZINIERE | 1 | 1 | 0 | | | | | |
| B3 | OPERATORE ELAB. DATI | 23 | 19 | 4 | 2 | | | | |
| B3 | RESPONSABILE AUTOPARCO | 1 | 0 | 1 | | | | | on comporta nessun |
| TOTALE CATEG. B3 | | 45 | 36 | 9 | 2 | 0 | 0 | | |
| | | situazione di fatto | | | procedure copertura posti | | | | |
| CATEG. | Profilo professionale | Numero posti | posti occupati | posti vacanti | mutamento profilo prof.le | mobilità | assunzioni esterne | note | |
| C | AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE | 83 | 43 | 40 | | | 12 | | |
| C | AGROTECNICO | 1 | 1 | 0 | | | | | |
| C | ANIMATORE SOCIO CULTURALE | 1 | 1 | 0 | | | | | |
| C | ASSISTENTE INFANZIA | 31 | 26 | 5 | | 2 | | | |
| C | GEOMETRA' | 26 | 24 | 2 | | | | | |
| C | INSEGNANTE | 20 | 19 | 1 | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AIUTO BIBLIOTECARIO | 7 | 4 | 3 | | | | | |
| C | ISTRUTTORE AMM.VO | 155 | 136 | 19 | | | | | |
| C | PERITO ELETTROTECNICO | 2 | 2 | 0 | | | | | |

Allegato 7

Delibera di Giunta Municipale
N° 528 del 19 DIC. 2013

| COMUNE DI RAGUSA | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------------------|----------|---------------------------|----------------|---------------------------|----------------|-------------------|------|
| PIANO ANNUALE 2013 COPERTURA POSTI (deliberazione n. Del) | | | | | | | | | | |
| CATEG. | Profilo professionale | situazione di fatto | | | procedure copertura posti | | | Costo unitario | Costo complessivo | note |
| | | post disponibili | mutamento profilo prof. le | mobilità | assunzioni esterne | | | | | |
| A | AFFISSATORE | 1 | | | | | | 0,00 | | |
| A | CAVAFOSSE | 0 | | | | | | 0,00 | | |
| A | CUSTODE | 3 | | | | | | 0,00 | | |
| A | MANOVALE | 0 | | | | | | 0,00 | | |
| A | OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI | 15 | | | | | | 0,00 | | |
| A | PULIZIERE | 0 | | | | | | 0,00 | | |
| A | USCIERE | 8 | 1 | | | | non c'è maggiore spesa | 0,00 | | |
| | TOTALE CATEG. A | 27 | 1 | 0 | 0 | | | 0,00 | | |
| situazione di fatto | | | | | | | | | | |
| CATEG. | Profilo professionale | situazione di fatto | procedure copertura posti | | | Costo unitario | Costo complessivo | note | | |
| | | | mutamento profilo prof. le | mobilità | assunzioni esterne | | | | | |
| B1 | AUSILIARIO DEL TRAFFICO | 2 | | | | | 0,00 | | | |
| B1 | CENTRALINISTA | 2 | | | | | 0,00 | | | |
| B1 | DISTRIBUTORE BIBLIOTECA | 1 | | | | | 0,00 | | | |
| B1 | ELETRICISTA | 8 | | | | | 0,00 | | | |
| B1 | ESECUTORE AMM.VO | 7 | 1 | | | | non c'è maggiore spesa | 0,00 | | |
| B1 | ESECUTORE TECNICO | 4 | | | | | 0,00 | | | |
| B1 | GIARDINIERE | 2 | | | | | 0,00 | | | |
| B1 | IDRAULICO | 2 | | | | | 0,00 | | | |
| B1 | LETTURISTA | 0 | | | | | 0,00 | | | |
| B1 | MESSO NOTIFICATORE | 3 | | | | | 0,00 | | | |

| B1 | OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE | 10 | | | | | | | 0,00 | |
|--------|---------------------------------------------|---------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|-------------------|------------------------|------|--|
| | TOTALE CATEG. B1 | 41 | 1 | 0 | 0 | | | | 0,00 | |
| | | situazione di fatto | | | procedure copertura posti | | | | | |
| CATEG. | Profilo professionale | posti vacanti | mutamento profilo prof.le | mobilità | assunzioni esterne | Costo unitario | Costo complessivo | note | | |
| B3 | AUTISTA SCUOLABUS +MEZZI SPECIA | 1 | | | | | 0,00 | | | |
| B3 | ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA | 0 | | | | | 0,00 | | | |
| B3 | ASSISTENTE CAPO GIARDINIERE | 0 | | | | | 0,00 | | | |
| B3 | ASSISTENTE CAPO IDRAULICO | 0 | | | | | 0,00 | | | |
| B3 | ASSISTENTE CAPO OPERAIO (assistente lavori) | 0 | | | | | 0,00 | | | |
| B3 | INFORMATORE | 2 | | | | | 0,00 | | | |
| B3 | MAGAZZINIERE | 0 | | | | | 0,00 | | | |
| B3 | OPERATORE ELAB. DATI | 4 | 2 | | | non c'è maggiore spesa | 0,00 | | | |
| B3 | RESPONSABILE AUTOPARCO | 1 | | | | | 0,00 | | | |
| | TOTALE CATEG. B3 | 8 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | | | |
| | | situazione di fatto | | | procedure copertura posti | | | | | |
| CATEG. | Profilo professionale | posti vacanti | mutamento profilo prof.le | mobilità | assunzioni esterne | Costo unitario | Costo complessivo | note | | |
| C | AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE | 40 | | | 12 | 31.804,92 | 381.659,04 | | | |
| C | AGROTECNICO | 0 | | | | | 0,00 | | | |
| C | ANIMATORE SOCIO CULTURALE | 0 | | | | | 0,00 | | | |
| C | ASSISTENTE INFANZIA | 5 | | 2 | | 32.531,68 | 65.063,36 | non c'è maggiore spesa | | |
| C | GEOMETRA | 2 | | | | | 0,00 | | | |
| C | INSEGNANTE | 1 | | | | | 0,00 | | | |
| C | ISTRUTTORE AIUTO BIBLIOTECARIO | 3 | | | | | 0,00 | | | |
| C | ISTRUTTORE AMM.VO | 19 | | | | | 0,00 | | | |
| C | PERITO ELETTRTECNICO | 0 | | | | | 0,00 | | | |

| | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|---------------------------|----------|---|--|------------------|------------------|
| D3 | FUNZ. AMM.VO C.S. | 2 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. ANALISTA DI SISTEMA C.S. | 1 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. ARCHITETTO | 4 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. AVVOCATO | 1 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. AVVOCATO C.S. | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. BENI CULTURALI ED AMBIENTALI C.S. | 0 | | | | | | | 0,00 |
| | GIORNALISTA CAPO REDATTORE CAPO DELL'UFFICIO STAMPA | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALE | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. COORDINATORE EDUCATIVO | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. ECONOMISTA | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. ECONOMISTA C.S. | 4 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. GEOLOGO | 1 | | | | 1 | | 37.925,68 | 37.925,68 |
| D3 | FUNZ. ING. CIVILE O ARCH. | 1 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. ING. CIVILE O ARCH. C.S. | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. ING. ELETOTECNICO C.S. | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. ING.CIVILE C.S. | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. INGEGNERE | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. INGEGNERE RESPONSABILE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO | 1 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE C.S. | 2 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. SPECIALISTA EUROPROGETTAZIONE | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. TECNICO | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. TECNICO C.S. | 0 | | | | | | | 0,00 |
| D3 | FUNZ. TECNICO IMPIANTI PRODUTTIV | 0 | | | | | | | 0,00 |
| | TOTALE CATEG. D3 | 32 | 2 | 0 | 1 | | | 37.925,68 | 37.925,68 |
| | | situazione di fatto | | procedure copertura posti | | | | | |

