



# COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 529  
del 19 DIC. 2013

**OGGETTO: Modifica programmazione triennale 2013-2015 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili. Piano annuale copertura posti anno 2013.**

L'anno duemila Tredici il giorno diciannove alle ore 15,00  
del mese di Dicembre nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle  
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco ing. Federico Picitto

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) prof. Claudio Conti	S	
2) dr. Giovanni Flavio Brafa Misicoro	S	
3) geom. Massimo Iannucci	S	
4) arch. Giuseppe Dimartino	S	
5) arch. Campo Stefania	S	
6) dr. Stefano Martorana	S	

Assiste il Segretario Generale dott. ma Maria Letizia Pittori

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 98085/Sett. 2° del 17.12.2013

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt.15 e 12, comma 2. della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

### DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- 2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, 2° comma della L.R. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

### PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Federico Pardo

L'ASSESSORE ANZIANO

Cludio Cal.

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 24 DIC. 2013 fino al 08 GEN. 2014 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, il

24 DIC. 2013

IL MESSO COMUNALE

~~IL MESSO NOTIFICATORE  
(Salonia Francesco)~~

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, il

19 DIC. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maria Letizia Pittari

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, il

24 DIC. 2013

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL DIRIGENTE SETTORE I

(dott. Francesco Lumiera)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 24 DIC. 2013 al 08 GEN. 2014 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, il

IL MESSO COMUNALE

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 24 DIC. 2013 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 24 DIC. 2013 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

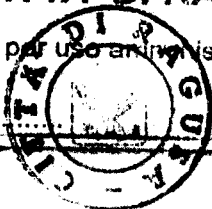
Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE

**CITTA' DI RAGUSA**

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, 24 DIC. 2013



IL SEGRETARIO GENERALE  
IL DIRIGENTE SETTORE I

(dott. Francesco Lumiera)



## COMUNE DI RAGUSA

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale  
N° 529 del 19 DIC. 2013

SETTORE

Prot n. 38085/Sett. 2° del 17-12-2013

### Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

**OGGETTO: Modifica programmazione triennale 2013-2015 fabbisogno di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili. Piano annuale copertura posti anno 2013.**

Il sottoscritto **Dr. Puglisi Giuseppe**, Dirigente del Settore II, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione

### LA GIUNTA MUNICIPALE

**Premesso** che nella delibera di G.M. n. 401 del 2 ottobre 2013 nel determinare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015 e, conseguentemente, nel piano assunzionale 2013, a seguito della violazione del patto di stabilità interno nel 2012, questo Ente non ha previsto nessuna assunzione di personale;

**Ritenuto** necessario richiamare i limiti legislativi previsti in materia di assunzione per gli Enti Locali:

- rispetto del patto di stabilità per l'anno precedente;
- rispetto del comma 557 della legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007) secondo il quale si deve garantire *“la riduzione delle spese di personale”*;
- rispetto dell'art. 14, comma 9, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122 modificato da ultimo dal comma 11quater dell'art. 28 della L. n. 214/2011, e successivamente dall'art. 4-ter, comma 10, legge n. 44 del 2012 che recita: *“E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad*

1

***assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50 per cento; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma***”;

-rispetto, per procedere ad assunzioni di personale, del limite del 40% per cento della spesa corrispondente alle cessazioni di personale dipendente a tempo indeterminato dell'anno precedente (2012) e cumulabilità con la quota dell'anno 2011 inerente al personale a tempo indeterminato cessato e non sostituito (Cfr. Sezioni Riunite Corte Conti sent. N. 46/2011);

-rispetto dell'art. 9, comma 28, della L. n. 122/2010 come sostituito dall'art. 4, comma 102, della L. n. 183/2011 e da ultimo dall'articolo 4-ter, comma 12, legge n. 44 del 2012, che sancisce il limite di avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. I medesimi limiti si applicano alla spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, che non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, d'istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Se nell'anno 2009 non sono state sostenute spese per le predette finalità il limite è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009...”.

-disponibilità dei posti vacanti nella dotazione organica rideterminata sulla base dei principi di cui all'art.1, comma 1, del decreto legislativo n.165/2001, nel rispetto del principio dell'invarianza della spesa (art. 34, comma 1, della legge n. 289/2002 e dell'art. 1, commi 93, 95 e 98, della Legge n.311/2004);

-rispetto del principio del pubblico concorso per l'accesso alla P.A. sancito dall'art. 97 della Costituzione e ritenuto applicabile anche in ambito delle procedure di stabilizzazione dalla consolidata giurisprudenza della Corte Costituzionale e dalla

circolare Assessoriale prot. n. 29684/Serv. V del 19.12.2011;

-rispetto dei limiti ed applicazione delle deroghe previste dalla L.R. n. 24/2010 in ordine alle procedure di stabilizzazione;

-adozione del piano delle adozioni positive;

**Tenuto conto** che, con la sentenza n. 219 del 19 luglio 2013, la Corte Costituzionale ha dichiarato illegittima la disciplina che detta le sanzioni per la violazione del patto di stabilità da parte delle Regioni a Statuto Speciale di cui al dlgs 149/2011 e preso atto di quanto comunicato a questo Ente dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – , con nota prot. n. 15700 5A (**allegato 1**) secondo cui *“a seguito di detta sentenza, si deve ritenere, pertanto, che, nelle more del perfezionamento delle procedure (.....), per i Comuni appartenenti alle Regioni a Statuto speciale e Province autonome, le disposizioni sanzionatorie, previste dall'art. 7 del medesimo dlgs 149/2011, non possono trovare applicazione”* e, conseguentemente, venuta meno la preclusione legislativa riguardante la violazione del patto di stabilità interno;

**Richiamate**, altresì, le note dei dirigenti dei settori comunali di cui alla delibera di G.M. n. 401/2013 in ordine alla valutazione di eccedenze di personale ex art 33 D. Lgs. n. 165/01, con le quali gli stessi hanno confermato la dotazione del proprio settore, attestando che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e tenuto conto delle risultanze della conferenza di servizio dei dirigenti, indetta dal Segretario Generale, nel corrente mese, in cui sono state rappresentate le esigenze in materia di fabbisogno del personale riportate nel presente atto;

**Considerato** che l'ufficio proponente ha richiesto all'ufficio di ragioneria di voler attestare i requisiti previsti dalla legislazione in materia di assunzione di personale per gli enti locali in premessa richiamate le cui risultanze vengono di seguito indicate:

1) Con nota prot. n. 90065/941/III del 18.11.2013, il Dirigente del 3° Settore certifica che il comune di Ragusa (**allegato 2**):

- ha rispettato le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, come modificata dalla L. 122/2010, art. 14, comma 7, quale condizione per poter procedere a qualsiasi tipo di assunzione (L. 296/2006 art. 1 comma 557 ter introdotto dalla L. 122/2010 art. 14 comma 7) da verificare per l'esercizio precedente e monitorare per l'esercizio corrente;

- ha rispettato il limite massimo del 50% oltre il quale è fatto divieto di procedere a qualsiasi tipo di assunzione (limite così innalzato dal 40% dalla L. 214/2011 art. 28 commi 1-4) quale rapporto tra spesa del personale e spesa corrente (limite introdotto a partire dall'anno 2011 dall'art. 14, comma 9, L. 122/2010 e modificato dalla L. 111/2011, art. 20, comma 9, con l'inclusione nelle spese di personale anche di quelle delle società a partecipazione pubblica totale o di controllo con affidamento

diretto dei servizi pubblici locali senza gara). Sulle modalità di calcolo di detta percentuale si è espressa la Corte dei Conti Sezione Autonomie n.14/2011. Detto limite va quantificato sulla base degli impegni risultanti dal rendiconto approvato o in fase di approvazione (Corte dei Conti SSUU n. 27 del 12/5/2011);

- ha rispettato il limite della capacità assunzionale, come stabilito dall'art. 76, comma 7, DL 112/2008, pari al 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

- allo stato, per l'esercizio finanziario corrente (2013), ha proceduto a rispettare tutti i parametri previsti per il rispetto del patto di stabilità interno;

2) giusta delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 29/04/2013 con cui è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2012, la somma complessiva impegnata (totale lordo) in materia di personale nell'anno 2012 è pari ad € 24.932.116,13;

**Tenuto conto che, giusta nota prot. n. 97891 del 17.12.2013 dell'ufficio di ragioneria (allegato 3) :**

-dal calcolo del 40% delle cessazioni, rispettando i limiti del turn over, tenendo conto delle indicazioni fornite nella circolare del 22.02.2011 della Funzione Pubblica, il dato è il seguente:

<b>Calcolo facoltà assunzionale teorica anno 2013</b>	
Personale cessato e non sostituito nell'anno 2012= Euro 1.518.000,00	40%= Euro 607.200,00

- il costo del personale, cessato e/o che cesserà negli anni 2013, 2014 e 2015 è così determinato:

Esercizio Finanziario	Costo	Percentuale 40%
Anno 2013	Euro 840.250,00	Euro 336.100,00
Anno 2014	Euro 432.450,00	Euro 172.980,00

- la capacità assunzionale teorica determinata per le annualità 2014-2015 è la seguente:

<b>Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2014</b>	
-cessazione di personale previste per l'anno 2013 = Euro 840.250,00	40%= Euro 336.100,00
<b>Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2015</b>	
-cessazione di personale previste per l'anno 2014 = Euro 432.450,00	40%= Euro 172.980,00

**Dare atto** che, per il triennio 2013-2015, riverificata l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti, in caso di rapporto inferiore al 50%, il calcolo della

facoltà assunzionale pari alle quote – non utilizzate – relative al 40% del personale cessato ammonta a complessivi euro 1.116.280,00 determinato secondo la sottoindicata tabella:

Anno	Quote – non utilizzate – relative al 40% del personale cessato
2012	Euro 607.200,00
2013	Euro 336.100,00
2014	Euro 172.980,00
<b>totale</b>	<b>Euro 1.116.280,00</b>

**Ritenuto di dover:**

- 1) modificare il programma del fabbisogno triennale 2013-2015 nei termini di cui alla TABELLA A, prevedendo in tali atti la necessità di modificare alcune modifiche professionali possedute da dipendenti dell'ente, fermo restando l'inquadramento nella stessa categoria professionali non più rispondenti alle esigenze dell'ente ;
- 2) definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono mettere a concorso o selezione, secondo quanto previsto nel piano assunzionale per l'anno 2013 – TABELLA B;

Letta la nota prot. n. 97349 del 12 dicembre 2013 (**allegato 4**) da parte del Dirigente Servizi Finanziari con cui si comunica il costo per le diverse figure professionali da assumere per l'anno 2013;

**Dato atto che:**

- le assunzioni a tempo indeterminato, tramite concorso pubblico, verranno subordinate agli esiti della mobilità di cui all'art. 34 bis dlgs 165/2001 smi e successivamente a quelli della mobilità volontaria ex art. 30 del prefato decreto;
- le assunzioni dei dirigenti a tempo determinato non rientrano nei limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nel testo modificato con la legge 12 novembre 2011, n. 183, ma sono sottoposte al regime speciale previsto per le assunzioni a tempo determinato dei dirigenti degli Enti locali di cui all'art. 110 del D.lg.vo 267/2000 e D.lg.vo 165/2011 e art. 19 commi 6, 6 bis, 6 ter e 6 quater come introdotti dall'art. 1 D.L.vo 141/2011 e come modificato dal d.l. 2 marzo 2012 n. 16 convertito in legge 26 aprile 2012 n.44 (**Cfr. deliberazione della Corte dei Conti - sezione Autonomie – n. 12 del 12 giugno 2012**);

-con riguardo alle assunzioni a tempo determinato, le stesse rispondono "ad esigenze



*di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale*", così come previsto dal D.L. 101/2013;

**Dare atto** che l'adozione del presente atto – secondo la giurisprudenza contabile (cfr. **Corte Conti Sezione regionale di controllo per la Basilicata delibera n. 2 del 23 febbraio 2012**) - , comporta che: " *...la programmazione di nuove assunzioni con avvio delle relative procedure determina un "effetto prenotativo" nello stesso anno sulle relative somme ai soli fini del disposto di cui all'art. 1 comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, senza che ciò comporti una prenotazione d'impegno in senso contabile. Ne consegue che quando e se nell'anno successivo le assunzioni verranno concretamente effettuate con impegno delle relative spese, si dovrà tener conto, ai fini del raffronto con le spese dell'anno precedente ai sensi del predetto comma 557, delle spese che seppur non impegnate risultano prenotate nel precedente esercizio ...* ".

**Preso atto** del parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 984.99 del 18.12.2013 (allegato 6)

**Ritenuto**, infine, necessario dare comunicazione del presente atto anche alle Organizzazioni sindacali e alle RSU dell'Ente ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;

#### **DELIBERA**

1. di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte in tale punto vengono integralmente riportate anche ai fini della cd. Motivazione per relationem;
2. di non rilevare, a seguito della ricognizione effettuata, eccedenze di personale per l'anno 2013, confermando la dotazione organica dell'Ente in quella approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 401/2013;
3. di approvare, per quanto in premessa meglio esposto, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2013-2015 – TABELLA A - e il piano delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato 2013 , come riportati nella TABELLA B, in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente, così come rideterminata con deliberazione di G.M. n.526 del 30.12.2012;

4. di dare atto che i documenti approvati con la presente deliberazione sono conformi e coerenti con quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia di contenimento della spesa di personale e di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni, fermo restando di riservarsi di integrare o modificare il presente atto in seguito a successive e diverse esigenze dell'Ente, coerentemente ad eventuali modifiche legislative o regolamentari che dovessero intervenire;
5. di inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

Infine, con separata ed unanime votazione,

**DELIBERA altresì**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m.i. e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 non si esprime parere tecnico in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

Si da' atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li, 17-12-2013

*G. Puz*  
Il Dirigente

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m.i. e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, non si esprime parere contabile in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

L'importo della spesa di €.

Va imputata al cap.

Non si esprime parere in ordine alla legittimità in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

Ragusa li, 17-12-2013

*[Signature]*  
Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa li, 19/12/13

*[Signature]*  
Il Segretario Generale  
Dott. ssa Maria Letizia Pittari



Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

**Allegati - Parte integrante:**

- 1) Nota Ministero Interno - Dipartimento Affari Interni e Territoriali, prot. n. 15700/5A;
- 2) Nota prot. n. 90065/942/III del 18.11.2013 dirigente 3 Settore;
- 3) Nota prot. n. 97891 del 17-12-2013 dirigente 3 Settore;
- 4) Nota prot. n. 97349 del 12-12-2013 dirigente 3 Settore;
- 5) Nota prot. n. 98499 del 18.12.2013 Collegio revisori; 6) Tabelle A; 7) Tabelle B

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

*G. Puz*

Visto: L'Assessore al ramo

*[Signature]*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

Direzione Centrale per gli uffici territoriali del Governo e per le autonomie locali

AREA II  
Personale enti locali  
Prot. n. 15700 5A

Roma,

Al Comune di Ragusa

E,pc. Alla Prefettura-Ufficio Territoriale del  
Governo di Ragusa

**OGGETTO:** Dlgs 149/2011- sentenza Corte Costituzionale n. 219/2013.

Con nota n. 77570/143 del 9.10.2013, codesto Comune, nel rappresentare di aver violato nell'anno 2012 il patto di stabilità interno e di non aver potuto assumere personale alla luce della disposizione contenuta nell'art. 13, secondo periodo del Dlgs 149/2011, ha chiesto di conoscere se, a seguito della sentenza della Corte Costituzionale n. 219/2013, possa procedere all'assunzione di personale nel corrente anno, ed inoltre, in quale misura trovano applicazione le ulteriori sanzioni per la violazione del patto con riguardo ai trasferimenti erariali. All'uopo codesto Ente ha rappresentato di non essere strutturalmente deficitario; di avere un'incidenza di spesa di personale inferiore al 50% di quella corrente; di non avere eccedenza di personale; ed infine, di non aver effettuato assunzioni nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, previsto dall'art. 76, comma 7, della legge 133/2008.

Al riguardo, si fa, preliminarmente, presente che il citato Dlgs 149/2011 e s.m.i. ha previsto meccanismi sanzionatori e premiali relativi a regioni, province e comuni, collegati anche al rispetto o meno del patto di stabilità interno.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

La normativa contenuta in detto decreto legislativo, per effetto del disposto di cui al primo comma del citato art. 13 si applica alle Regioni a statuto speciale e alle Province autonome di Trento e Bolzano, nonchè agli enti locali ivi ubicati, secondo le modalità e con la decorrenza previsti in conformità con i relativi statuti e con le procedure di cui all'art. 27 della legge 42/2009. Il successivo comma 2 ha, inoltre, stabilito che trascorsi sei mesi dall'entrata in vigore del medesimo decreto legislativo senza che siano concluse le procedure di cui al primo periodo, le disposizioni del decreto stesso trovano immediata e diretta applicazione per le predette Regioni a statuto speciale e Province autonome.

Tale comma 2, unitamente ad altre disposizioni, com'è noto, è stato dichiarato incostituzionale dalla Corte Costituzionale con la richiamata sentenza n. 219/2013.

A seguito di detta sentenza, si deve ritenere, pertanto, che, nelle more del perfezionamento delle procedure di cui al summenzionato art. 27, per i Comuni appartenenti alle Regioni a Statuto speciale e Province autonome, le disposizioni sanzionatorie, previste dall'art. 7 del medesimo Dlgs 149/2011, non possono trovare applicazione.

Conseguentemente, anche il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, contenuto nel comma 2 lett.d) del citato art. 7, risulta inapplicabile per gli enti locali delle Regioni a statuto speciale, e delle Province autonome, a decorrere dalla data di pubblicazione della sentenza.

Per quanto riguarda, poi, la materia dei trasferimenti erariali si fa presente che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con nota RGS n. 78481 del 26.9.2013, ha disposto, in virtù della richiamata sentenza n. 219, la non assoggettabilità dei Comuni siciliani alla sanzione della riduzione dei trasferimenti prevista dal suddetto art. 7 comma 2 lett. a).

II DIRIGENTE DELL'AREA II  
(Tonelli)

*Tonelli*

**CITTÀ DI RAGUSA**www.comune.ragusa.itParte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale

N° 529 del 19 DIC. 2013

SETTORE III -

**Gestione servizi contabili e finanziari. Gestione entrate tributarie, extratributarie patrimoniali e servizi economici**

Prot. n. 40065/441/III

Ragusa, 18 novembre 2013

**OGGETTO:** Attestazione requisiti in materia di assunzione del personale. Richiesta.**Al sig. Segretario Generale  
SEDE**

Con riferimento alla nota della S.V., prot. n. 85328/593/S.G. del 05.11.2013 si attesta quanto segue:

- 1) E' rispettata sia per l'anno 2012 che per l'anno 2013 la disposizione in materia di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, come modificata dalla L. 122/2010, art. 14, comma 7, quale condizione per procedere a qualsiasi tipo di assunzione sia per l'anno 2012 che per l'anno 2013;
- 2) il patto di stabilità è stato rispettato per l'anno 2010, non è stato rispettato per l'anno 2012, mentre per l'anno 2013, sulla base del bilancio di previsione 2013, già approvato dalla Giunta Municipale ed in fase di approvazione da parte del Consiglio Comunale, si prevede il rispetto delle norme sul patto di stabilità. L'attestazione definitiva potrà essere rilasciata dopo il 31.12.2013, in ossequio alle scadenze previste per legge.
- 3) è stato rispettato sia per l'anno 2012 che per l'anno 2013 (bilancio di previsione) il limite massimo del 50%, oltre il quale è fatto divieto di procedere a qualsiasi tipo di assunzione (limite così innalzato dal 40% previsto dalla L. 214/2011, art. 28, comma 11 quater) quale rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, calcolato secondo le modalità di cui alla deliberazione n. 14/2011 della Corte dei Conti - Sezione autonomie e quantificato sulla base degli impegni risultati dal rendiconto di gestione per l'anno 2012, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 29.04.2013;
- 4) E' rispettato sia per l'anno 2012 che per l'anno 2013 il limite della capacità assunzionale, come stabilito dall'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 pari al 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.
- 5) Il comune non è un ente strutturalmente deficitario.

Restando a disposizione per ogni chiarimento si porgono distinti saluti.

**IL DIRIGENTE**  
(dott. Francesco Luniera)



# CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

## SETTORE III

**Gestione servizi contabili e finanziari**

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676296 - Fax 0932 676301 - E-mail [settore.ragioneria@comune.ragusa.it](mailto:settore.ragioneria@comune.ragusa.it)

Prot. n. 97891

Del 17.12.2013

Al Dirigente Settore R.U.  
Sede

**Oggetto: facoltà assunzionale teorica. Triennio 2013-2015.**

Facendo seguito alla sua richiesta, per le vie brevi, riguardante quanto indicato in oggetto, si premette che la stessa è stata determinata facendo riferimento: alle retribuzioni lorde del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato; compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D.lgs. n. 267/2000; Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori; IRAP;

Ciò premesso, si rappresenta quanto segue:

Calcolo facoltà assunzionale teorica anno 2013	
Personale cessato e non sostituito nell'anno 2012= Euro 1.518.000,00	40%= Euro 607.200,00

Ed inoltre:

- il costo del personale, cessato e/o che cesserà negli anni 2013, 2014 e 2015 è così determinato:

Esercizio Finanziario	Costo	Percentuale 40%
Anno 2013	Euro 840.250,00	Euro 336.100,00
Anno 2014	Euro 432.450,00	Euro 172.980,00

- la capacità assunzionale teorica determinata per le annualità 2014-2015 è la seguente:

<b>Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2014</b>	
-cessazione di personale previste per l'anno 2013 = Euro 840.250,00	40%= Euro 336.100,00
<b>Calcolo facoltà assunzionale. Anno 2015</b>	
-cessazione di personale previste per l'anno 2014 = Euro 432.450,00	40%= Euro 172.980,00

**Tenuto conto di quanto sopra**, per il triennio 2013-2015, il calcolo della facoltà assunzionale pari alle quote – non utilizzate – relative al 40% del personale cessato ammonta a complessivi euro 1.122.280,00 determinato secondo la sottoindicata tabella:

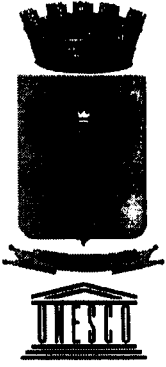
Anno	Quote – non utilizzate – relative al 40% del personale cessato
2012 <sup>1</sup>	Euro 607.200,00
2013	Euro 336.100,00
2014	Euro 172.980,00
<b>totale</b>	<b>Euro 1.116.280,00</b>

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3°  
(Dott. Francesco Lumiera)



*(Handwritten signature)*





# CITTÀ DI RAGUSA

[www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it)

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale

N° 529 del 19 DIC. 2013

**SETTORE III -**

**Gestione servizi contabili e finanziari. Gestione entrate tributarie, extratributarie patrimoniali e servizi economici**

Prot. n. 97349 / 979 / III

Ragusa, 12 dicembre 2013

**OGGETTO: Modifica programma triennale fabbisogno personale 2013-2015.  
Richiesta dati.**

→ Al Dirigente del Settore II

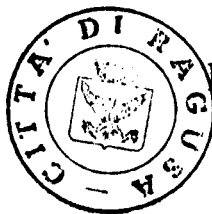
e, p.c.

Al sig. Sindaco

Al Sig. Segretario Generale

SEDE

Con riferimento alla nota di codesto ufficio prot. n. 92839 del 26.11.2013 inerente a quanto in oggetto, si trasmettono in allegato n. 2 (due) schede debitamente sottoscritte contenenti i dati richiesti.



Il Dirigente ad interim del Settore III  
(dott. Francesco Lumiera)



**COMUNE DI RAGUSA**

**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE**

**PROSPETTO CONTABILE ANNUO**  
**C.C.N.L. econ. 2008/2009 (area dirigenza)**

**DIRIGENTE**

STIPENDIO BASE	€ 39.979,20
I.V.C.	€ 290,52
RETR.POSIZIONE	€ 38.473,56
13^ MENSILITA'	€ 6.561,94
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 85.305,22
O.R.	€ 26.444,62
IRAP	€ 7.250,94

<b>COSTO ANNUO</b>	<b>€ 119.000,78</b>
<b>COSTO MENSILE</b>	<b>€ 9.916,73</b>

RAGUSA, 13/12/2013



**COMUNE DI RAGUSA**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE**

**PROSPETTO CONTABILE ANNUO**  
**C.C.N.L. econ. 2008/2009**

**FUNZ.GEOLOGO**      **CAT. D3**

STIPENDIO BASE	<b>€ 24.338,16</b>
I.V.C.	<b>€ 182,52</b>
13 <sup>^</sup> MENSILITA'	<b>€ 2.043,39</b>
IND. COMPARTO	<b>€ 622,80</b>
TOTALE RETRIBUZIONE	<b>€ 27.186,87</b>
O.R. c/ente	<b>€ 8.427,93</b>
IRAP	<b>€ 2.310,88</b>

<b>COSTO ANNUO</b>	<b>€ 37.925,68</b>
<b>COSTO MENSILE</b>	<b>€ 3.160,47</b>

RAGUSA, 13/12/2013



**COMUNE DI RAGUSA**

**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE**

**PROSPETTO CONTABILE ANNUO**

**C.C.N.L. econ. 2008/2009**

**ASSISTENTE ALL' INFANZIA cat. C4**

STIPENDIO BASE	€ 19.454,16
P.E.O.	€ 1.665,96
I.V.C.	€ 158,40
13 <sup>^</sup> MENSILITA'	€ 1.773,21
IND. AGGIUNTIVA	€ 805,68
IND. COMPARTO	€ 549,60
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 24.407,01
O.R.	€ 7.566,17

<b>COSTO ANNUO</b>	<b>€ 31.973,18</b>
<b>COSTO MENSILE</b>	<b>€ 2.664,43</b>

RAGUSA, 13/12/2013



**COMUNE DI RAGUSA**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE**

**PROSPETTO CONTABILE ANNUO**  
**C.C.N.L. econ. 2008/2009**

**ASSISTENTE ALL'INFAN. cat. C5**

STIPENDIO BASE	€ 19.454,16
P.E.O.	€ 2.447,16
I.V.C.	€ 164,28
13^ MENSILITA'	€ 1.838,80
IND. AGGIUNTIVA	€ 805,68
IND. COMPARTO	€ 549,60
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 25.259,68
O.R.	€ 7.830,50

<b>COSTO ANNUO</b>	<b>€ 33.090,18</b>
<b>COSTO MENSILE</b>	<b>€ 2.757,52</b>

RAGUSA, 13/12/2013



**COMUNE DI RAGUSA**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE**

**PROSPETTO CONTABILE MENSILE**  
**C.C.N.L. biennio econ. 2008/2009**

**Ag. P.M. tempo determinato cat. C1**

STIPENDIO BASE	€ 1.621,18
I.V.C.	€ 12,16
13^ MENSILITA'	€ 134,10
IND. VIGILANZA	€ 65,02
IND. COMPARTO	€ 45,80
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 1.878,26
O.R. c/ente	€ 582,26
IND. DISOC. c/ente	€ 30,24
IRAP	€ 159,65

<b>COSTO MENSILE</b>	<b>€ 2.650,41</b>
----------------------	-------------------

RAGUSA, 13/12/2013

ALL 5

Prot. nr. 78 del 18 Dicembre 2013

Collegio dei Revisori

Comune di Ragusa

PROT. 98499 DEL 18/12/13

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale  
N° 528 del 19 DIC. 2013

Al Responsabile del Settore II – GESTIONE  
E SVILUPPO RISORSE UMANE  
Dott. Giuseppe Puglisi

Al Segretario Generale del Comune di Ragusa  
Dott.ssa Maria Letizia Pittari

E p.c. Al Responsabile del Settore III –  
Gestione Servizi Contabili e Finanziari  
Dott. Lumiera Francesco

**Oggetto:** Attestazione sulla proposta di deliberazione per la Giunta Municipale n. 98085 del 17/12/2013 – settore II° - Modifica programmazione triennale 2013/2015 Fabbisogno di Personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili. Piano annuale copertura posti anno 2013.

I sottoscritti Revisori dei Conti del Comune di Ragusa,

- vista la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale di cui in oggetto;
- visto il parere rilasciato dal Dirigente del Settore Servizi Contabili e finanziari, dott. Francesco Lumiera.:
  - che l'Ente non versa in situazione deficitaria strutturale;
  - che lo stesso non ha rispettato nel 2012 le prescrizioni del Patto di stabilità;
  - che l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti nell'anno 2012 risulta pari al 35,43%;
- vista la proposta di deliberazione del Dirigente del settore II° per la Giunta Comunale del 17/12/2013 prot. nr. 98085;
- *visto il parere favorevole espresso per la regolarità tecnica;*
- *visto il parere favorevole espresso per la regolarità contabile dal responsabile del servizio finanziario*

**preso atto**

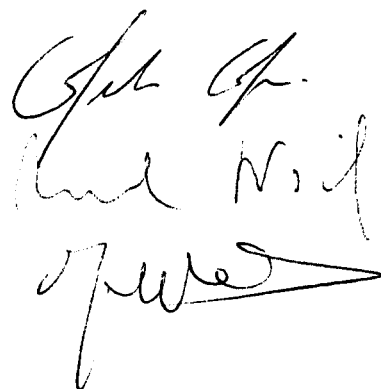
*che con la sentenza nr. 219 del 19/07/2013 , la Corte Costituzionale, ha dichiarato illegittima la disciplina che detta le sanzioni per la violazione del patto di stabilità da parte delle regioni a statuto speciale di cui al D.L. 149/2011. Preso atto di quanto comunicato al comune di Ragusa dal Ministero dell'Interno – dipartimento per gli affari interni e territoriali, con nota prot. 15700 5A.*

**Accertano**

che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e pertanto non si oppongono all'adozione dell'atto.

Ragusa, lì 18 Dicembre 2013

Il Collegio dei Revisori

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the most legible, appearing to read 'G. M. G.'. The middle signature is less legible but seems to contain the name 'M. N. S.'. The bottom signature is highly stylized and difficult to decipher.



Allegato 6

Delibera di Giunta Municipale  
N° 528 del 19 DIC. 2013

COMUNE DI RAGUSA  
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2013-2015 (deliberazione n. Del )

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto			procedure copertura posti			note
		Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	
A	AFFISSATORE	1	0	1				
A	CAVAFOSSE	1	1	0				
A	CUSTODE	3	0	3				
A	MANOVALE	1	1	0				
A	OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI	32	17	15				
A	PULIZIERE	1	1	0				
A	USCIERE	20	12	8	1			
	<b>TOTALE CATEG. A</b>	<b>59</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	non comporta nessuna
		situazione di fatto			procedure copertura posti			
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	note
B1	AUSILIARIO DEL TRAFFICO	2	0	2				
B1	CENTRALINISTA	4	2	2				
B1	DISTRIBUTORE BIBLIOTECA	6	5	1				
B1	ELETTRICISTA	8	0	8				
B1	ESECUTORE AMM.VO	44	37	7	1			non comporta nessuna spesa
B1	ESECUTORE TECNICO	17	13	4			4	a tempo det.
B1	GIARDINIERE	3	1	2			2	a tempo det.
B1	IDRAULICO	4	2	2				
B1	LETTURISTA	1	1	0				
B1	MESSO NOTIFICATORE	6	3	3				

B1	OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	21	11	10					
TOTALE CATEG. B1		116	75	41	1	0	6		
		situazione di fatto			procedure copertura posti				
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	note	
B3	AUTISTA SCUOLABUS +MEZZI SPECIA	3	2	1					
B3	ASSISTENTE CAPO ELETTRICISTA	4	4	0					
B3	ASSISTENTE CAPO GIARDINIERE	2	2	0					
B3	ASSISTENTE CAPO IDRAULICO	1	1	0					
B3	ASSISTENTE CAPO OPERAIO (assistente lavori)	3	3	0					
B3	INFORMATORE	7	4	3					
B3	MAGAZZINIERE	1	1	0					
B3	OPERATORE ELAB. DATI	23	19	4	2				
B3	RESPONSABILE AUTOPARCO	1	0	1					on comporta nessun
TOTALE CATEG. B3		45	36	9	2	0	0		
		situazione di fatto			procedure copertura posti				
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	note	
C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	83	43	40			12		
C	AGROTECNICO	1	1	0					
C	ANIMATORE SOCIO CULTURALE	1	1	0					
C	ASSISTENTE INFANZIA	31	26	5		2			
C	GEOMETRA'	26	24	2					
C	INSEGNANTE	20	19	1					
C	ISTRUTTORE AIUTO BIBLIOTECARIO	7	4	3					
C	ISTRUTTORE AMM.VO	155	136	19					
C	PERITO ELETTROTECNICO	2	2	0					

C	RAGIONIERE	12	7	5				
C	SEGRETARIO ECONOMO	5	1	4				
C	VIGILE ECOLOGICO	1	0	1				
C	OPERATORE SIST. INFORM.TERRITORIALI	1	1	0				
C	ISTRUTTORE AIUTO TECNICO	3	1	2				
	<b>TOTALE CATEG. C</b>	<b>348</b>	<b>266</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	
		situazione di fatto		procedure copertura posti				
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	note
D1	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO	40	28	12	4			non comporta nessuna spesa
D1	ISTR. DIRETTIVO ANALISTA	1	1	0				
D1	ISTR. DIRETTIVO BIBLIOTECARIO	4	2	2				
D1	ISTR. DIRETTIVO CONTABILE	7	4	3				
D1	ISTR. DIRETTIVO EDUCATIVO	9	6	3				
D1	ISTR. DIRETTIVO P.M.	24	25	-1				
D1	ISTR. DIRETTIVO TECNICO	4	4	0				
D1	ISTR. SPECIALISTA PROC. GARE	3	3	0				
D1	TECNICO PUBBLICITARIO	1	0	1				
D1	ASSISTENTE SOCIALE	16	13	3				
D1	TECNICO RIABILIT. PSICO - SOCIALE	1	1	0				
	<b>TOTALE CATEG. D1</b>	<b>110</b>	<b>87</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
		situazione di fatto		procedure copertura posti				
CATEG.	Profilo professionale	Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	note
D3	DIRETTORE BIBLIOTECA	1	0	1				
D3	DIRETTORE MUSEI	1	0	1				
D3	FUNZ. AGRONOMO	2	1	1				

D3	FUNZ. AMM.VO	19	7	12	2				non comporta nessuna spesa
D3	FUNZ. AMM.VO C.S.	16	14	2	2				
D3	FUNZ. ANALISTA DI SISTEMA C.S.	1	0	1					
D3	FUNZ. ARCHITETTO	7	3	4					
D3	FUNZ. AVVOCATO	2	1	1					
D3	FUNZ. AVVOCATO C.S.	1	1	0					
D3	FUNZ. BENI CULTURALI ED AMBIENTALI C.S.	1	1	0					
	GIORNALISTA CAPO REDATTORE CAPO DELL'UFFICIO STAMPA	1	1	0					
D3	FUNZ. COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALI	2	2	0					
D3	FUNZ. COORDINATORE EDUCATIVO	1	1	0					
D3	FUNZ. ECONOMISTA	1	1	0					
D3	FUNZ. ECONOMISTA C.S.	6	2	4					
D3	FUNZ. GEOLOGO	1	0	1				1	
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH.	4	3	1					
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH. C.S.	1	1	0					
D3	FUNZ. ING. ELETTROTECNICO C.S.	1	1	0					
D3	FUNZ. ING. CIVILE C.S.	2	2	0					
D3	FUNZ. INGEGNERE	3	3	0					
D3	FUNZ. INGEGNERE RESPONSABILE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	1	0	1					
D3	FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE	3	3	0					
D3	FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE C.S.	3	1	2					
D3	FUNZ. SPECIALISTA EUROPROGETTAZIONE	2	2	0					
D3	FUNZ. SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI	1	1	0					
D3	FUNZ. TECNICO	20	19	1					
D3	FUNZ. TECNICO C.S.	1	0	1					
D3	FUNZ. TECNICO IMPIANTI PRODUTTIVI	1	1	0					
	<b>TOTALE CATEG. D3</b>	<b>106</b>	<b>72</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		

CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto			procedure copertura posti			note
		Numero posti	posti occupati	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	
DIR	DIR. AMM.VO	3	2	1*				
DIR	DIR. ECONOMISTA	1	0	1			1	Concorso in itinere
DIR	DIR. SERVIZI SOCIALI	1	0	1			1	
DIR	DIR. ING. O ARCH.	1	1	0				
DIR	DIR. ING. CIVILE	1	1	0				
DIR	DIR. ING. CIVILE O ARCH.	1	0	1*				
DIR	DIR. POLIZIA MUNICIPALE	1	1	0				
	<b>TOTALE DIRIGENZA</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
	<b>* DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>							
		<b>dotazione organica complessiva</b>	<b>793</b>	<b>218</b>	<b>573</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>21</b>

Allegato 7

COMUNE DI RAGUSA									
PIANO ANNUALE 2013 COPERTURA POSTI (deliberazione n. Del )									
CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto		procedure copertura posti			Costo unitario	Costo complessivo	note
		post disponibili	mutamento profilo prof. le	mobilità	assunzioni esterne				
A	AFFISSATORE	1					0,00		
A	CAVAFOSSE	0					0,00		
A	CUSTODE	3					0,00		
A	MANOVALE	0					0,00		
A	OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI	15					0,00		
A	PULIZIERE	0					0,00		
A	USCIERE	8	1				0,00	non c'è maggiore spesa	
	<b>TOTALE CATEG. A</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0,00</b>		
situazione di fatto									
CATEG.	Profilo professionale	situazione di fatto	procedure copertura posti			Costo unitario	Costo complessivo	note	
			mutamento profilo prof. le	mobilità	assunzioni esterne				
B1	AUSILIARIO DEL TRAFFICO	2				0,00			
B1	CENTRALINISTA	2				0,00			
B1	DISTRIBUTORE BIBLIOTECA	1							
B1	ELETRICISTA	8				0,00			
B1	ESECUTORE AMM.VO	7	1			0,00		non c'è maggiore spesa	
B1	ESECUTORE TECNICO	4				0,00			
B1	GIARDINIERE	2							
B1	IDRAULICO	2				0,00			
B1	LETTURISTA	0				0,00			
B1	MESSO NOTIFICATORE	3				0,00			



C	RAGIONIERE	5								0,00																																																																																																																																															
C	SEGRETARIO ECONOMO	4								0,00																																																																																																																																															
C	VIGILE ECOLOGICO	1								0,00																																																																																																																																															
C	OPERATORE SIST. INFORM. TERRITORIALI	0							non c'è maggiore spesa	0,00																																																																																																																																															
C	ISTRUTTORE AIUTO TECNICO	2																																																																																																																																																							
	<b>TOTALE CATEG. C</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>				<b>32.531,68</b>	<b>446.722,40</b>																																																																																																																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="5">situazione di fatto</th> <th colspan="3">procedure copertura posti</th> <th colspan="2"></th> </tr> <tr> <th>CATEG.</th> <th>Profilo professionale</th> <th>posti vacanti</th> <th>mutamento profilo prof.le</th> <th>mobilità</th> <th>assunzioni esterne</th> <th>Costo unitario</th> <th>Costo complessivo</th> <th colspan="2">note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D1</td> <td>ISTR. DIRETTIVO AMM.VO</td> <td>12</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> <td>non c'è maggiore spesa</td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D1</td> <td>ISTR. DIRETTIVO ANALISTA</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D1</td> <td>ISTR. DIRETTIVO BIBLIOTECARIO</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D1</td> <td>ISTR. DIRETTIVO CONTABILE</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D1</td> <td>ISTR. DIRETTIVO EDUCATIVO</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D1</td> <td>ISTR. DIRETTIVO P.M.</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D1</td> <td>ISTR. DIRETTIVO TECNICO</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D1</td> <td>ISTR. SPECIALISTA PROC. GARE</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D1</td> <td>TECNICO PUBBLICITARIO</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D1</td> <td>ASSISTENTE SOCIALE</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D1</td> <td>TECNICO RIABILIT. PSICO - SOCIALE</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td><b>TOTALE CATEG. D1</b></td> <td><b>24</b></td> <td><b>4</b></td> <td><b>0</b></td> <td><b>0</b></td> <td></td> <td><b>0,00</b></td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>														situazione di fatto					procedure copertura posti					CATEG.	Profilo professionale	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note		D1	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO	12	4			non c'è maggiore spesa	0,00			D1	ISTR. DIRETTIVO ANALISTA	0					0,00			D1	ISTR. DIRETTIVO BIBLIOTECARIO	2					0,00			D1	ISTR. DIRETTIVO CONTABILE	3					0,00			D1	ISTR. DIRETTIVO EDUCATIVO	3					0,00			D1	ISTR. DIRETTIVO P.M.	0					0,00			D1	ISTR. DIRETTIVO TECNICO	0					0,00			D1	ISTR. SPECIALISTA PROC. GARE	0					0,00			D1	TECNICO PUBBLICITARIO	1					0,00			D1	ASSISTENTE SOCIALE	3					0,00			D1	TECNICO RIABILIT. PSICO - SOCIALE	0					0,00				<b>TOTALE CATEG. D1</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0,00</b>		
		situazione di fatto					procedure copertura posti																																																																																																																																																		
CATEG.	Profilo professionale	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note																																																																																																																																																	
D1	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO	12	4			non c'è maggiore spesa	0,00																																																																																																																																																		
D1	ISTR. DIRETTIVO ANALISTA	0					0,00																																																																																																																																																		
D1	ISTR. DIRETTIVO BIBLIOTECARIO	2					0,00																																																																																																																																																		
D1	ISTR. DIRETTIVO CONTABILE	3					0,00																																																																																																																																																		
D1	ISTR. DIRETTIVO EDUCATIVO	3					0,00																																																																																																																																																		
D1	ISTR. DIRETTIVO P.M.	0					0,00																																																																																																																																																		
D1	ISTR. DIRETTIVO TECNICO	0					0,00																																																																																																																																																		
D1	ISTR. SPECIALISTA PROC. GARE	0					0,00																																																																																																																																																		
D1	TECNICO PUBBLICITARIO	1					0,00																																																																																																																																																		
D1	ASSISTENTE SOCIALE	3					0,00																																																																																																																																																		
D1	TECNICO RIABILIT. PSICO - SOCIALE	0					0,00																																																																																																																																																		
	<b>TOTALE CATEG. D1</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0,00</b>																																																																																																																																																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="5">situazione di fatto</th> <th colspan="3">procedure copertura posti</th> <th colspan="2"></th> </tr> <tr> <th>CATEG.</th> <th>Profilo professionale</th> <th>posti vacanti</th> <th>mutamento profilo prof.le</th> <th>mobilità</th> <th>assunzioni esterne</th> <th>Costo unitario</th> <th>Costo complessivo</th> <th colspan="2">note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D3</td> <td>DIRETTORE BIBLIOTECA</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D3</td> <td>DIRETTORE MUSEI</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D3</td> <td>FUNZ. AGRONOMO</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>D3</td> <td>FUNZ. AMM.VO</td> <td>12</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,00</td> <td colspan="2"></td> </tr> </tbody> </table>														situazione di fatto					procedure copertura posti					CATEG.	Profilo professionale	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note		D3	DIRETTORE BIBLIOTECA	1					0,00			D3	DIRETTORE MUSEI	1					0,00			D3	FUNZ. AGRONOMO	1					0,00			D3	FUNZ. AMM.VO	12					0,00																																																																																		
		situazione di fatto					procedure copertura posti																																																																																																																																																		
CATEG.	Profilo professionale	posti vacanti	mutamento profilo prof.le	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note																																																																																																																																																	
D3	DIRETTORE BIBLIOTECA	1					0,00																																																																																																																																																		
D3	DIRETTORE MUSEI	1					0,00																																																																																																																																																		
D3	FUNZ. AGRONOMO	1					0,00																																																																																																																																																		
D3	FUNZ. AMM.VO	12					0,00																																																																																																																																																		



D3	FUNZ. AMM.VO C.S.	2							0,00
D3	FUNZ. ANALISTA DI SISTEMA C.S.	1							0,00
D3	FUNZ. ARCHITETTO	4							0,00
D3	FUNZ. AVVOCATO	1							0,00
D3	FUNZ. AVVOCATO C.S.	0							0,00
D3	FUNZ. BENI CULTURALI ED AMBIENTALI C.S.	0							0,00
	GIORNALISTA CAPO REDATTORE CAPO DELL'UFFICIO STAMPA	0							0,00
D3	FUNZ. COORDINATORE ASSISTENTE SOCIALE	0							0,00
D3	FUNZ. COORDINATORE EDUCATIVO	0							0,00
D3	FUNZ. ECONOMISTA	0							0,00
D3	FUNZ. ECONOMISTA C.S.	4							0,00
D3	FUNZ. GEOLOGO	1				1		37.925,68	37.925,68
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH.	1							0,00
D3	FUNZ. ING. CIVILE O ARCH. C.S.	0							0,00
D3	FUNZ. ING. ELETOTECNICO C.S.	0							0,00
D3	FUNZ. ING.CIVILE C.S.	0							0,00
D3	FUNZ. INGEGNERE	0							0,00
D3	FUNZ. INGEGNERE RESPONSABILE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	1							0,00
D3	FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE	0							0,00
D3	FUNZ. POLIZIA MUNICIPALE C.S.	2							0,00
D3	FUNZ. SPECIALISTA EUROPROGETTAZIONE	0							0,00
D3	FUNZ. SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI	0							0,00
D3	FUNZ. TECNICO	0							0,00
D3	FUNZ. TECNICO C.S.	0							0,00
D3	FUNZ. TECNICO IMPIANTI PRODUTTIV	0							0,00
	<b>TOTALE CATEG. D3</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>			<b>37.925,68</b>	<b>37.925,68</b>
		situazione di fatto		procedure copertura posti					

CATEG.	Profilo professionale	posti vacanti	mutamento profilo prof. ie	mobilità	assunzioni esterne	Costo unitario	Costo complessivo	note
DIR	DIR. AMM.VO	1*			1	119.000,76	119.000,76	ART. 110 tuel
DIR	DIR. ECONOMISTA	0			1		0,00	
DIR	DIR. SERVIZI SOCIALI	1			1	119.000,76	119.000,76	
DIR	DIR. ING. O ARCH.	0					0,00	
DIR	DIR. ING. CIVILE	0					0,00	
DIR	DIR. ING. CIVILE O ARCH.	1*			1	119.000,76	119.000,76	ART. 110 tuel
DIR	DIR. POLIZIA MUNICIPALE	0					0,00	
	<b>TOTALE DIRIGENZA</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>		<b>357.002,28</b>	
	* DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO							
				<b>C1</b>	<b>D3</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>Costo complessivo</b>	
			mobilità	<b>2</b>			<b>65.063,36</b>	
			assunzioni esterne	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>538.585,44</b>	